



Referat af mødet i stiftsudvalget for psykisk arbejdsmiljø, mandag den 14.januar Kl. 14.00- 18.00
Viborg Bispegård

Fraværende med afbud: Kirsten Lund og Ida Götke

| Dagsorden | Referat |
|--|--|
| 1) <u>Kl. 14.00</u> Kirsten byder os velkommen. Gennemgår dagsorden – godkendelse af samme. | Kirsten er sygemeldt, så Lars bød velkommen |
| 2) <u>Kl. 14.10 – 16.55</u> David Viftrup Giver os inspiration til: a. Hvordan vi kan arbejde med konklusionerne fra rapporten om mobning. Kaffe og kage b. Facilitere at vi når frem til, hvad vi vil/kan arbejde med... - form og indhold. | Vi fik en hurtig gennemgang af rapportens konklusioner og mulige opmærksomhedspunkter. Vi overvejede vores muligheder, og hvad vi mest hæfter os ved som mulige punkter for vores videre arbejde. Vi indkredsede tre opmærksomhedsfelter: 1) Ordet og begrebet 'samskabende' og de udfordringer, der er i det. 2) Hierarkier og i særdeleshed de gråzoner der er. 3) Dialog på tværs af faggrænser Vi blev præsenteret for forskellige måder og intensiteter, en handleplan kan formidles på. Vi enedes om at sætte fokus på dialogen mellem faggrupper.. |
| Kort pause 16.55- 17.05 Herefter (17.06 – ca. 18) | |

| | |
|---|---|
| <p>3) På baggrund af p. 2): Kort opsummering og konklusion på vores planer for 2020 og frem.</p> | <p>Vi enedes om at sætte fokus på dialogen mellem faggrupper med indgangsvinklen: "Interesser dig for dine kolleger og deres arbejde og deres udfordringer i deres arbejdsopgaver". Dialog med positiv opmærksomhed.</p> <p>Vi tænker, ikke mindst af økonomiske årsager, at den kendte måde med kyndige folk, der fortæller. Og med indbydelse gennem provst/provstiudvalg er vejen for vores fokuspunkt i 2020/21</p> |
| <p>4) Opfølgning/ siden sidst: Stiftsudvalgenes dag i Sallinghallerne. og Mobbeoplæggene ved FAR</p> | <p>Vores bidrag på Stiftsudvalgenes dag var lagt i hænderne på Folkekirken Arbejdsmiljørådgivning; de havde fået det tilbud, at præsentere, hvad de kunne tilbyde i sammenhængen: Psykisk arbejdsmiljø som vinkel på 'Den livskraftige Kirke' – Det formidledes ikke særlig inspirerende eller lovende. Held i uheld, var der ikke særlig mange af de få, der var til dagen, der havde ønsket at høre om det psykiske arbejdsmiljø. Mobbeoplæggene ved FAR er, som det skrider frem, ved at høste ikke kun positive tilkendegivelser, men også tilkendegivelser i retning af, at det er for lærebogsagtigt og lidt tyndt i eksempler fra hverdagen. Vi kører det dog færdigt. (Kontaktfunktionerne i denne sammenhæng, som Kirsten har, prøver Lars at overtage.)</p> |
| <p>5) Visionsprocessen... igen. Alle stiftspræster har modtaget Stiftsrådets udkast til visioner for de enkelte udvalg (Referat fra temadag om visioner 6/10 2018 / Akt nr. 228678, side 7, (Se medsendte bilag) Disse skal nu diskuteres i de respektive udvalg – og vi i vores udvalg skal komme med en skriftlig tilbagemelding på 1-2 sider om, hvordan vi vil arbejde inden for visionerne. -deadline er uge 17. Vores tanker om implementering af de (eventuelt let tilrettede visioner), vil derefter blive behandlet på</p> | <p>På Stiftsrådets temadag om visioner den 6. oktober 2018, valgte Stiftsrådet at formulere et visionsoplæg, som kun i ringe grad afspejler tidligere fremkomne bud på visioner på området: Forvaltning. Stiftsrådets skitse er: Vi har en vision om, at</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Menighedsrådene i forvaltningen bevidst understøtter kirkens kerneopgaver <input type="checkbox"/> Menighedsrådsarbejdet er inspirerende, attraktivt og sjovt <input type="checkbox"/> Folkekirken er den bedste arbejdsplads <p>Stiftsudvalgets opgave er i denne sammenhæng nu at svare på:</p> |

| | |
|--|--|
| <p>stiftsrådsmødet d. 15. maj, hvorefter alle udvalg får en tilbagemelding.</p> <p>Læs det medsendte bilag!</p> <ol style="list-style-type: none"> Vi skal have en snak om indhold og vores tilgang til sagen. På baggrund af samtalen under a. formulerer stiftspræsten (Lars) et svar, som vi så skærer til og vedtager på mødet 8. april. | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Finder stiftsudvalget formuleringerne retningsgivende, visionære, rummelige, unikke, attraktive? <input type="checkbox"/> Mangler der noget? Skal noget trækkes fra? Formuleres anderledes? <p>Vi var på mødet enige om, at Stiftsrådets udkast til visioner er tankevækkende.</p> <ol style="list-style-type: none"> De korresponderer ikke så tydeligt med menighedsrådenes svar i arbejdet med visioner. Vision nr. 1, er indeholdt i menighedsrådsløftet. Vi opfatter i særdeleshed ordet 'sjovt' i vision to, som et problematisk ord. Vi opfatter vision tre som en på én gang 'selvfølgelig' vision og dog som ganske problematisk. Det vil kunne være belastende at køre med en vision, som er langt fra den virkelighed, som mange kender. Lars fik til opgave at sammensætte et svar på basis af udvalgets samtale, som vi så ser på på mødet 8. april. Vi har svarfrist slut april. |
| <p>6)</p> <p>"Himmelske Dage på Heden" (Herning) maj 2019</p> <p>Stiftsudvalgene har en stand, hvor vi fordeles som bemanding fredag og lørdag kl. 10-17.</p> <p>Hvem kan være i standen, hvornår?</p> <p>Forslag:</p> <ol style="list-style-type: none"> Vi medbringer vores 3- 4 flyere. samt Go-Cards (som ledelsen og kommunikationsleddet tænker det) med 'vores egen vision'. Andre forslag. | <p>Flere af udvalgets medlemmer er aktive og engagerede i andre aktiviteter på de Himmelske dage</p> <ol style="list-style-type: none"> Vedtaget Nå vi nærmer os lidt mere og stiftsudvalgets medlemmer kender deres opgaver i andre aktiviteter i dagene, se vi, om vi kan afse bemanning til Stiftsudvalgenes stand. |
| <p>7)</p> <p>Mødedatoer og tider 2019</p> <p>Næste møde: 8. april 15-17</p> <p>og</p> <p>i efteråret – til bestemmelse</p> | <p>Næste møde: 8. april kl. 15-17</p> <p>Resten af året:</p> <p>9. september kl. 15-17</p> <p>11. november kl. 15-17</p> |
| <p>8)</p> <p>Evt.</p> | <p>Medens Kirsten er sygemeldt overtager næstformand i udvalget Kaj Gøtzsche, formandens rolle i udvalget.</p> |
| <p>9) Vi går ud i byen og skåler på det.</p> | |