

Vedtægt for samarbejde

Mellem Lundø og Højslev-Dommerby menighedsråd

1 Aftalens parter og grundlag

Samarbejdsaftalen indgås mellem det udførende menighedsråd: Højslev-Dommerby Menighedsråd, og det bestillende menighedsråd: Lundø Menighedsråd.

Aftalen er indgået i henhold til § 42a, i bekendtgørelse nr. 771 af 24. juni 2013 af lov om menighedsråd.

2 Formål

Formålet med samarbejdet er: Graver og kirketjener opgaven på Lundø kirke og kirkegård.

3 Samarbejdets indhold

Højslev-Dommerby menighedsråd overtager forpligtelserne på Lundø kirkegård i henhold til opmålingen foretaget 4. september 2019. Ifølge opmålingen 760 timer til graver og kirketjeneropgaver. Der fordeles på 517 timer til gravermedhjælper og 243 timer til graveren/kirketjeneren.

4 Personaleforhold

Alle medarbejdere omfattet af dette samarbejde ansættes ved det udførende menighedsråd.

Det udførende menighedsråd har den daglige ledelse og instruktionsbeføjelse af medarbejderne, hvorfor medarbejderne refererer til dette menighedsråds kontaktperson.

5 Finansiering

Samarbejdets økonomi administreres gennem og afholdes af det udførende menighedsråds kirkekasse.

Fordelingen af udgifterne sker ved:

Lundø menighedsråd indbetaler til Højslev-Dommerby menighedsråd efter regning på udført arbejde, afregnes kvartalsvis. Aflønningen af 517 timer sker efter den overenskomstmæssige takst for gravermedhjælper og 243 timer efter den overenskomstmæssige takst for graver.

Aflønningen er løn+pension+feriepenge.

Kørselsgodtgørelse opgøres og udbetales 1 gang årligt, udgifterne hertil deles ligeligt mellem de 2 råd.

Samarbejdsaftalen evalueres 1 gang årligt.

6 Tilsyn

De deltagende menighedsråd fører tilsyn med dette samarbejde og at vilkårene i denne vedtægt overholdes.

7 Optagelse i samarbejdet

Øvrige menighedsråd i provstiet kan optages i samarbejdet, såfremt de samarbejdende menighedsråd er enige om det.

Ved menighedsråds optagelse i samarbejdet udarbejdes et tillæg til vedtægten.

8 Uenighed om fortolkning af vedtægten

Eventuelle uoverensstemmelser opstået mellem menighedsrådene om vilkårene for dette samarbejde søges først løst i samarbejde mellem menighedsrådene.

Uenigheder kan indbringes for provstiudvalget.

9 Ændringer i vedtægten

Der kan foretages ændringer i vedtægten, såfremt de deltagende menighedsråd er enige herom.

10 Udtræden og ophævelse af samarbejdet

Et menighedsråd kan opsig sin deltagelse i samarbejdet med 6 måneders varsel. Et menighedsråd kan udtræde af samarbejdet med kortere varsel, såfremt de øvrige menighedsråd samtykker heri.

Et udtrædende menighedsråd vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de samlede udgifter på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

Såfremt det konstateres, at medarbejdernes arbejdsfunktioner bortfalder ved en ophævelse af samarbejdet, så opsiges medarbejderen i henhold til de almindelige ansættelsesretlige regler.

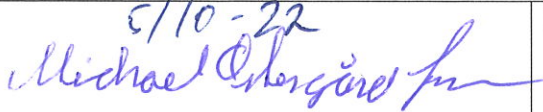

Som beskrevet i nærværende samarbejdsaftales § 3, er medarbejdernes tid fordelt på 517 timer til gravermedhjælper og 243 timer til graveren/kirketjeneren.

Hvis samarbejdet ophører, vil timerne gå tilbage til Lundø menighedsråd.

11 Ikrafttræden og offentliggørelse

Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1. september 2022 (erstatter samarbejdsaftale pr. 1. september 2019)

Stk. 2. Vedtægten er tilgængelig på Viborg Stifts hjemmeside www.viborgstift.dk. Vedtægten kan rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

| | |
|---|--|
| Dato 5/10-22  Michael Østergaard Jensen, Lundø menighedsråd | Dato 5/10-22  Hanne Jørgensen Højslev-Dommerby menighedsråd |
|---|--|