



Referat af mødet i stiftsudvalget for psykisk arbejdsmiljø,
mandag den 7. november 2022, kl. 15.00 – 16.30
i Viborg Bispegård.

Fraværende med afbud: Brita Bach Pedersen

Dagsorden	Referat
1) a) Der bydes velkommen. b) Gennemgang af dagsorden og godkendelse af samme.	a) Ida bød os velkommen b) Dagsordenen blev gennemgået, og et nyt punkt blev tilføjet, som nyt punkt 9: Sammensætning og bestyknings af stiftsudvalget, således at punktet evt. blev til punkt 10
2) Siden sidst.	Der var ikke så meget at meddele udover dét, som naturligt hører under de følgende dagsordenpunkter.
3) Kort orientering om de små filmiske spots. (ved LLL) a) I øjeblikket er der ikke rigtig kontakt til vor ukrainske tegner. b) Lars har en føler ude om at lave en udgave af filmene med masker.	a) Den 7. november har Henrik Helms meddelt, at den ukrainske tegner pt. ikke er kontaktbar. b) Lars har haft kontakt med skuespiller Brian Hansen om foredrag om psykisk arbejdsmiljø. Brian vil gerne se på mulighederne for at lave de små film med masker.
4) I december – januar ønsker Stiftsrådet at modtage både en 'Årsrapport' og budgetønske for 2024. Vedhæftet indkaldes-mailen er følgende udkast til vurdering, evt. godkendelse eller til videre bearbejdning: a) Årsrapport for udvalgets arbejde i 2022 b) Ønsket budget for vort arbejde i 2024	I det væsentlige godkendtes årsrapporten for 2022 såvel som budgetønsket for 2024. Dog således: a) Årsrapportens sidste afsnit tilpasses, således at udvalgets ønske om at blive suppleret, så bestyknings i udvalget kommer til at omfatte en kirketjener, en kordegn og en kirkekontorleder, samt en provst - og at Lars formulerer en egentlig anmodning til Stifterrådet om at tiltræde og være behjælpelig med i praksis at formidle denne ny og måske mere handlekraftige udvalgssammensætning. b) Budgetønsket for 2024 blev godkendt.

<p>5) I Viborg afholdes der i september 2023 stiftsamenighedsrådsstævne.</p> <p>a) Kan vi vedtage at lade vort udvalgets to stiftsrådsmedlemmer indstille til Stiftsrådet/biskoppen, at der på stiftsamenighedsrådsstævnet sættes fokus på det psykiske arbejdsmiljø med et oplæg af en virkelig ping på området - et oplæg, der efterfølgende kan give anledning til videre drøftelser lokalt. – vi har tidligere, på mødet 2. maj d.å., vedtaget at vi vil anbefale Specialist i erhvervsociologi Rikke Østergaard til stiftsamenighedsrådsstævnet.</p> <p>b) Og hvis hun ikke kan, kan vi da at lade Ida og Svend - Aage (SAM) sammen med stiftsrådet finde en anden ping?</p>	<p>a) Vi vedtog, at lade Ida og Svend-Aage anbefale Stiftsrådet at lade det psykiske arbejdsmiljø få en fremtrædende plads på efterårets stiftsamenighedsrådsstævne. Vi var enige om, at det er vigtigt at fremme opmærksomheden på det psykiske arbejdsmiljø ved at få en virkelig 'ping' på banen.</p> <p>b) Dorthe Birkmose og Rikke Østergaard var på tale, men vi vedtog, at Ida har frie hænder til at arbejde med navne og at fremme ideen i Stiftsrådet.</p> <p>Vi vedtog også, at honoraret til en sådan virkelig 'ping' eventuelt kan medfinansieres af udvalgets midler med indtil kr.10.000,-</p>
<p>6) Vi skal nedsætte en lille arbejdsgruppe til at kunne tage en snak med provster/provstiudvalg, evt. med distriktsforeninger om et tæt samarbejde om indbydelser til oplæg for menighedsråd og ansatte i 2023.</p> <p>Udvalget skal også placere og arrangere, gerne i samarbejde med provster / provstiudvalg eller med distriktsforeninger. Eller hvis det ikke kan lade sig gøre -da selv.</p>	<p>Vi vedtog at prøve at tage på besøg og få en snak med stiftets provstiudvalg for at præsentere vores arbejde og fokuspunkter og for at høre, hvad provstiudvalgene tænker, at det ville være gavnligt, at vi fokuserer på. Og samtidig prøve at få en aftale om et samarbejde om at facilitere mødeaftner for efterårets oplæg med Brian Hansen Lars skal formidle kontakt og forsøge at få en besøgsplan sat op. Vi sigter på besøg i 2. kvartal.</p>
<p>7) Lars har positiv tilkendegivelse fra Brian Hansen om at ville lave oplæg / forestillinger. (overkommelig pris)</p>	<p>Vi indbyder Brian Hansen til vores møde i januar for at snakke os ind på hans oplægsvinkling og -fokus, så vi har konkrete overskrifter og en kort beskrivelse af indholdet til præsentation for provster og provstiudvalg.</p>
<p>8) Kommende møder 2023: Tag kalender med. Vi sigter primært på mandag eftermiddage.</p>	<p>9. januar 2023 kl. 15 – 18 6. marts kl. 15 – 17 21. august kl. 15 – 17 6. november kl. 15 – 17</p>
<p>9) Sammensætning og bestyknin g af stiftsudvalget</p>	<p>Vi vedtog at anbefale Stiftsrådet at opformere stiftsudvalget med en af stiftets provster, en kirkekontorleder, en kordegn, en kirketjener for på den måde at have flere vinkler på vores arbejde og også ledervinkler på.</p>

	<p>Lars formulerer en egentlig anmodning til Stifterrådet om at tiltræde og være behjælpelig med i praksis at formidle denne nye bredere og måske mere handlekraftige udvalgssammensætning.</p>
10) Evt.	<p>Vi talte om trivselsundersøgelsen blandt præsterne i stiftet.</p> <p>Der var en bred enighed om, at vi - som udvalg til fremme af det gode psykiske arbejdsmiljø - bør være mere inde over og ikke nøjes med nødtørftige redegørelser fra stiftspræsten.</p> <p>I den sammenhæng lovede Lars at forvise sig om, i hvilken udstrækning han er bemyndiget til at præsentere spørgeramme for udvalget, og når resultatet foreligger, da at præsentere det for udvalget i en passende form.</p>