



Dagsorden til mødet i stiftsudvalget for psykisk arbejdsmiljø,
Mandag den 4. oktober 2021, kl. 15.00-18
i Viborg Bispegård, Landemodesalen, indgangen midt for over gårdspladsen

Fremmødte: Kaj Gøtzsche, Ida Gøtke og Lars Lyngberg-Larsen

Fraværende med afbud: Jørgen Stilling, Lillian Storgaard, Gitte Preussler og Brita Pedersen

Dagsorden	Referat
1) Kaj Gøtzsche (fungerende udvalgsformand) byder os velkommen. Gennemgang af dagsorden og godkendelse af samme.	Kaj bød os velkommen.
2) Lillian Hundahl og Henrik Koefoed har hver især fremsendt udkast og idémateriale til vores udvalgs videre arbejde. (Se de allerede fremsendte filer) Kort præsentation af baggrunden for materialernes tilblivelse. Ved Lars	Lars opridsede kort om historikken bag det fremsendte materiale. I efteråret 2019 havde udvalget besøg af både Lillian Hundahl og Henrik Koefoed, der kort beskrev deres opfattelse af, hvad der kunne være en videre vej frem i udvalgets arbejde. I de første måneder af 2020 udarbejdede de to hver deres oplæg med konkrete mulige tiltag, som stiftsudvalget kunne forholde sig til.
3) Vi gennemgår, diskuterer og afgør os for, hvor meget og hvad af Lillian Hundahls materiale vi kan bruge. Og evt. Hvad vil vi snakke med hende om, i forhold til at tage idéerne og materialet i brug. Materialet er fremsendt pr. mail 25.03.20	I første omgang tænker udvalget, at LH's beskrivelse af eventuelle trivselsambassadører er for optimistisk, ikke mindst i forhold til tid og muligt engagement. Derimod var der opbakning til at få sat gang i at realisere den 'digitale værktøjskasse'. Ligesom vi var enige om at prøve at realisere LH's tilbud om oplæg om 'Den gode og

	<p>ligeværdige samtale' Den gode respektfulde samtale som værktøj til en god arbejdsplads. Dette tilbud kan evt. få en kortere og enklere titel og bygges sammen med, at Henrik Stubkjær også deltager med et indlæg i samme tankegang og ånd.</p> <p>Det er opfattelsen, at det haster lidt, især i de sogne, hvor der under Covid-19 har været udskiftninger af menighedsråd og ansatte, med det til følge, at mange rutiner og selvfølgelige samtaler og afstemninger skal snakkes på plads.</p> <p>Provstierne tænkes nok engang at skulle sætte i scene i grupperinger, så vi kan klare det over fem aftener i 1. kvartal af 2022.</p>
<p>4)</p> <p>Vi gennemgår, diskuterer og afgør os for, hvor meget og hvad af Henrik Koefoeds materiale vi kan bruge.</p> <p>Materialet er fremsendt på mail 05.06.20</p>	<p>Udvalget var enige om, at Henrik Koefoeds oplæg til videospots oplagt skal forsøges realiseret til den digitale-værktøjskasse. HK's materiale i øvrigt lægger vi i første omgang til side, da vi var enige om, at det kræver, at der er en kyndig mødeleder, hvis det forsøges realiseret.</p>
<p>5)</p> <p>Udvalgets fremtid. Er der da nogen i udvalget, der ved, at de stopper? Og vi, der ikke er på valg, er vi klar til at køre videre med arbejdet?</p>	<p>Vi må bede det kommende stiftsråd om at supplere udvalget. Kaj Gøtzsche ønsker at udtræde. Lillian Storgaard er repræsentant fra stiftsrådet og udtræder af stiftsrådet. I øvrigt kan sammensætningen diskuteres. F.eks. kan det overvejes: 1)Om der nødvendigvis skal være repræsentation af alle faggrupper eller om færre ville kunne gøre det. 2)Om antallet af menighedsrådsmedlemmer i udvalget bør øges. 3) om ikke det var oplagt om udvalget igen suppleres med en af de provstelige HR-konsulenter.</p>
<p>6)</p> <p>Kommende møder i 2022 (Husk kalenderen)</p>	<p>Da vi kun var en lille flok, udskyder vi kalenderøvelsen til mødet den 29. november, hvor vi håber at være lidt flere til stede.</p>
<p>7)</p> <p>Evt.</p>	