

Samarbejdsaftale mellem Haderup og Feldborg Sognes Menighedsråd om fælles gravermedhjælper

Lovgrundlag

Samarbejdet etableres i henhold til § 42a, i bekendtgørelse nr. 771 af 24. juni 2013 af lov om menighedsråd.

Samarbejdets deltagere, form og indhold

§ 1. I samarbejdet om gravermedhjælper indgår menighedsrådene i Haderup og Feldborg sogne. Kontaktpersonerne i sognene repræsenterer rådene og udmønter det praktiske samarbejde. Kontaktpersonernes stedfortrædere er formændene for så vidt angår nærværende samarbejdsaftale.

§ 2. Samarbejdet går ud på, at Haderup og Feldborg menighedsråd ansætter en gravermedhjælper i fællesskab, ugentligt 31,5 timer. Fordelt i Haderup 900 timer pr. år (55%) og Feldborg 738 timer pr. år (45%)

§3. Gravermedhjælperens arbejdsopgaver fastsættes i arbejdsbeskrivelse, som udarbejdes i fællesskab af kontaktpersonerne i Haderup og Feldborg menighedsråd.

§4. En samarbejdspartner kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 12 måneders varsel til udgang af et kalenderår. Dog kan en samarbejdspartner udtræde af samarbejdet med kortere varsel, såfremt den øvrige samarbejdspartner samtykker heri.

Stk. 2. En udtrædende samarbejdspartner vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de løn- og personalemæssige forpligtelser på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

Stk. 3. Hvis der sker ændringer i stillingen som følge af opsigelse af en samarbejdsaftale, er det menighedsrådene, der bærer risikoen for de bristede forudsætninger for ansættelsen. Der skal derfor være ændringer af stillingen som følge af ophævelse af samarbejdsaftale fortages høring af medarbejderen, og hvis denne ikke vil acceptere ændringerne, og menighedsrådet ønsker at fastholde ændringerne, skal dette varsles med almindeligt opsigelsesvarsel.

§5. Samarbejdet evalueres årligt. Kontaktpersonen i Haderup menighedsråd er ansvarlig for, at evalueringen sker i februar måned.

Finansiering, ansættelses- og lønforhold

§6. Ansættelsesmyndigheden for gravermedhjælperen er Haderup Sogns Menighedsråd.

Stk. 2. Gravermedhjælperen referer til kontaktperson i Haderup og Feldborg Sognes Menighedsråd, omkring forhold på en respektive kirkegårde.

Stk. 3. Såfremt der opstår samarbejdsvanskeligheder mellem medarbejder og menighedsråd i samarbejdet involveres kontaktperson i Haderup.

§7. Gravermedhjælperen lønnes af ansættelsesmyndigheden Haderup Sogns Menighedsråd.

Stk. 2. Eventuel efteruddannelse og kurser bevilges og betales af ansættelsesmyndigheden.

Stk. 3. Udgifter til tøj jf. eventuelle aftaler i gravermedhjælperens ansættelsesbreve bevilges og dækkes af ansættelsesstedet.

St. 4. Øvrige udgifter i forbindelse med ansættelsesforholdet bevilges og dækkes af ansættelsesstedet.

§8. Haderup Sogns Menighedsråd modtager midler til dækning af lønningen via ligningsmidler. Der sker således ingen udligning mellem sognene.

Tilsyn og uenighed

§9 De deltagende menighedsråd fører tilsyn med, at samarbejdet udføres efter gældende samarbejdsaftale.

§10. Eventuelle uoverensstemmelser opstået mellem menighedsrådene for dette samarbejde søges først løst i samarbejde mellem menighedsrådene. Uenighederne kan indbringes for provstikontoret.


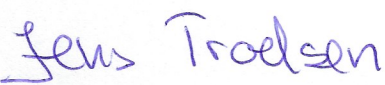
Optagelse i samarbejdet

§11. Andre menighedsråd kan søge om optagelse i samarbejdet ved at kontakte de nuværende aftaleparter. Menighedsrådene, der deltager i nuværende samarbejdsaftale, afgør om andre menighedsråd kan optages i samarbejdet.

Ikrafttræden

§12. Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1.1.2020, såfremt aftalen er godkendt af de samarbejdende menighedsråd.

§13. Vedtægten er tilgængelig på Viborg Stifts hjemmeside www.viborgstift.dk. Vedtægten kan rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

Dato 4/1-2021	Dato
 Haderup Menighedsråd Britta Høj Andersen	 Feldborg Menighedsråd Jens Christian Troelsen