

Samarbejdsaftale mellem Snejbjerg og Studsgård sogne om fælles kirke- og kulturmedarbejder

Lovgrundlag

Samarbejdet etableres i henhold til lovbekendtg. nr 771 af 24/06/2013 i Lov om menighedsråd § 42 a.

Samarbejdets deltagere, form og indhold

§1. I samarbejdet om ansættelse af fælles kirke- og kulturmedarbejder indgår menighedsrådene i Snejbjerg og Studsgård sogne. Kontaktpersonerne i sognene repræsenterer rådene og udmønter det praktiske samarbejde. Kontaktpersonernes stedfortrædere er formændene for så vidt angår nærværende samarbejdsaftale.

§2. Samarbejdet går ud på, at Snejbjerg og Studsgård menighedsråd ansætter en fælles kirke- og kulturmedarbejder.

Stk. 2. Kirke- og kulturmedarbejder varetager opgaver i Studsgård sogn svarende til i gennemsnit 2 timer ugentligt.

§3. Kirke- og kulturmedarbejders arbejdsopgaver fastsættes i arbejdsbeskrivelse, som udarbejdes af kontaktpersonerne i de respektive sogne.

§4. Ordningen evalueres årligt. Kontaktperson i Snejbjerg er ansvarlig for, at det sker.

Finansiering, ansættelses- og lønforhold

§5. Ansættelsesmyndigheden for kirke- og kulturmedarbejder er Snejbjerg menighedsråd.

Stk. 2. Kirke- og kulturmedarbejder refererer til kontaktpersonen i ansættelsesstedets menighedsråd.

§6. Kirke- og kulturmedarbejder lønnes af ansættelsesstedet.

Stk. 2. Kørselsgodtgørelse for kørsel mellem tjenestesteder samt alle øvrige udgifter knyttet til ansættelsen dækkes af ansættelsesstedet.

§7. Studsgård menighedsråd betaler Snejbjerg menighedsråd for kirke- og kulturmedarbejders opgaveløsning svarende til i gennemsnit 2 timer ugentligt i Studsgård sogn således:

	31.3.2012-niveau	1.10.2018-niveau
Studsgård betaler til Snejbjerg 2/37 ugentligt svarende til 104/1924 årligt af samlet lønudgift inkl. pension og feriepenge:	Kr. 21.700,23	Kr. 23.327,14
Dertil kommer ATP samt udgifter til kørsel med mere. Rundet op betaler Studsgård årligt til Snejbjerg menighedsråd:	Kr. 27.907,70	Kr. 30.000,00
Pr. Måned	Kr. 2.325,64	Kr. 2.500,00

Betaling sker årligt forud og beløbet reguleres med den overenskomstmæssige procentregulering.

Tilsyn og uenighed

§8. De deltagende menighedsråd fører tilsyn med, at samarbejdet udføres efter gældende samarbejdsaftale.

§9. Ved uenighed om fortolkning af samarbejdsaftalen afholdes møde mellem menighedsrådenes kontaktpersoner og formænd. Efterfølgende skal menighedsrådene godkende deres forslag til løsning af uenigheden. Kan menighedsrådene ikke finde en løsning, anmodes provstiudvalget om at komme med en afgørelse om uenigheden.

Ophør af samarbejdet og optagelse i samarbejdet

§10. En samarbejdspartner kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 1 års varsel. Dog kan en samarbejdspartner udtræde af samarbejdet med kortere varsel såfremt de øvrige samarbejdspartnere samtykker heri.

Stk. 2. En udtrædende samarbejdspartner vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de lønmæssige og personalemæssige forpligtelser på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

§11. Andre menighedsråd kan søge om optagelse i samarbejdet ved at kontakte de nuværende aftaleparter. Menighedsrådene, der deltager i nuværende samarbejdsaftale, afgør om andre menighedsråd kan optages i samarbejdet.

Ikrafttræden

§12. Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1. november 2018, såfremt aftalen er godkendt af de samarbejdende menighedsråd.

§13. Interesserede parter kan gøre sig bekendt med samarbejdsaftalen på Viborg Stifts hjemmeside www.viborgstift.dk

Godkendt af Snejbjerg menighedsråd den 11/11 2018 *Henny Nørgaard*
Formand for Snejbjerg menighedsråd

Godkendt af Studsgård menighedsråd den 22/11 - 2018 *Søren Pils Entesen*
Formand for Studsgård menighedsråd