

Samarbejdsaftale mellem Vildbjerg, Nøvling og Timring-Tiphede Sognes menighedsråd og kirke- og kulturmedarbejdere

Lovgrundlag

Samarbejdet etableres i henhold til lovbekendtgørelse nr. 1229 af 08/11/2023 i Lov om menighedsråd §42 a.

Samarbejdets deltagere, form og indhold

§1 I samarbejdet om fælles kirke- og kulturmedarbejdere indgår menighedsrådene i Vildbjerg, Nøvling og Timring-Tiphede sogne, Herning Nordre Provsti. Kontaktpersonerne i sognene repræsenterer menighedsrådene og udmønter det praktiske samarbejde. Kontaktpersonernes stedfortrædere er formændene for så vidt angår nærværende samarbejdsaftale.

§2 Samarbejdet går ud på, at Vildbjerg, Nøvling og Timring-Tiphede sogne har ansat flere fælles kirke- og kulturmedarbejdere.

§3 Formålet med ansættelse af fælles kirke- og kulturmedarbejdere er at få løst fælles opgaver på tværs af sognene, hvor pastoratet betragtes som en helhed og at få løst opgaver sognevis.

Stk. 2. Alle medarbejdere løser opgaver for alle tre sogne. Til mange af aktiviteterne vil der være deltagere fra flere sogne. Menighedsrådene kræver derfor ikke, at medarbejderne registrerer den tid, de anvender i de enkelte sogne. Dog vurderes det årlige udbud af arrangementer og tidsforbrug med udvalget jf. §4 stk. 4.

§4. Vildbjerg, Nøvling og Timring-Tiphede Sognes Menighedsråd har nedsat et pastoratudvalg. Kontaktpersoner, formænd og præster fra de deltagende menighedsråd er selvskrevne medlemmer af udvalget.

Stk. 2. Udvalget har bl.a. funktion som Kirke- og kulturmedarbejderudvalg og fastlægger fælles arbejdsopgaver i samråd med kirke- og kulturmedarbejdere, med udgangspunkt i de arbejdsbeskrivelser der er udarbejdet af de ansættende menighedsråd.

Stk. 3. For at sikre dynamik og fleksibilitet har medarbejderne derudover beføjelse til selv at tage stilling til varetagelse af opgaver, de vurderer kan løses indenfor den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid og under hensyntagen til det overordnede sigte med deres stillinger. Afvigelser fra det aftalte drøfter kirke- og kulturmedarbejderen med den respektive kontaktperson.

Stk. 4. Mindst én gang årligt sættes evaluering af samarbejdet om kirke- og kulturmedarbejdere på dagsordenen til pastoratudvalgs møde, hvor der fremlægges en kortfattet rapport over aktiviteter de har løst i sognene.

Finansiering, ansættelses- og lønforhold

§5. Økonomisk udligning mellem deltagende sogne sker via ligningsmidler efter aftale med provstiet.

§6. Hvert af de samarbejdende menighedsråd har ansat en eller flere kirke- og kulturmedarbejder der indgår i samarbejdet.

§7. ansættelsesmyndigheden har ansvaret for udbetaling af løn og alle øvrige udgifter i forbindelse med ansættelsesforholdet. Herunder udgifter til kurser og efteruddannelse, som bevilges og betales efter aftale med ansættelsesmyndigheden.

§8. Kirke- og kulturmedarbejderen refererer til kontaktpersonen i menighedsrådet, der er ansættelsesmyndighed.

§9. Ved evt. nyansættelse af fælles kirke- og kulturmedarbejder nedsættes et ansættelsesudvalg bestående af deltagere fra hvert deltagende menighedsråd, teologisk ansvarlig sognepræst samt evt. medarbejderrepræsentant fra hvert menighedsråd.

Ansættelsesudvalget indstiller kandidat til godkendelse i hvert menighedsråd.

Tilsyn og uenighed

§10. De deltagende menighedsråd fører tilsyn med, at samarbejdet udføres efter gældende samarbejdsaftale.

§11. Ved uenighed om fortolkning af samarbejdsaftalen afholdes møde mellem menighedsrådenes kontaktpersoner og formænd. Efterfølgende skal menighedsrådene godkende deres forslag til løsning af uenigheden. Kan menighedsrådene ikke finde en løsning, indbringes uenigheden for provstiuudvalget som træffer endelig afgørelse om uenigheden.

Ophør af samarbejde og optagelse i samarbejdet

§12. En samarbejdspartner kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 6 måneders varsel. Dog kan en samarbejdspartner udtræde af samarbejdet med kortere varsel hvis de øvrige samarbejdspartnere samtykker heri.

§12a. Hvis samarbejdet ophører eller et ansættende menighedsråd opsiger sin deltagelse i samarbejdet, består ansættelsesforholdet mellem kirke- og kulturmedarbejderen og det ansættende menighedsråd. Hvis der på baggrund af ophør eller udtrædelse af samarbejdet, skal ske ændringer i ansættelsesforholdet mellem medarbejder og det ansættende menighedsråd, sker det efter de gældende personaleretslige regler.

§13. Andre menighedsråd kan søge om optagelse i samarbejdet ved at kontakte de nuværende aftaleparter. Menighedsrådene, der deltager i nuværende samarbejdsaftale, afgør om andre menighedsråd kan optages i samarbejdet.

Ikrafttræden

§14. Denne samarbejdsaftale erstatter samarbejdsaftalen fra 1. januar 2021. Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1. januar 2024, hvis aftalen er godkendt af de samarbejdende menighedsråd.

§15. Interesserede parter kan gøre sig bekendt med samarbejdsaftalen på Viborg Stifts hjemmeside www.viborgstift.dk. Vedtægten kan rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

Godkendt af Vildbjerg menighedsråd _____

Herwin Holm

Formand for menighedsråd

Godkendt af Nøvling menighedsråd

Vibeke S. Jensen

Formand for menighedsråd

Godkende af Timring-Tiphede menighedsråd

Carsten Søgaard

Formand for menighedsråd