



Referat af mødet i stiftsudvalget for psykisk arbejdsmiljø, den 20. februar 2017, kl. 15 - 17
Viborg Bispegård

Dagsorden	Referat
1) Kirsten byder os velkommen og gennemgår dagsordenen	Kirsten Lund bød velkommen og præsenterede dagens program
2) Siden sidst. Budget 2018 (se bilag 1) v/ Lars og hvem der ellers har noget at berette	Budgetønsket for 2018 blev præsenteret og Lars kunne meddele, at det er afsendt til Stiftet. Af Stiftsrådets referat af februarmødet ser det ikke ud til at have været på dagsordenen. Vi hører nok nærmere i løbet af foråret.
3) Projekt "Fællesskabsforståelse i Folkekirken" Vi mangler i skrivende stund en oplægsholder, men det finder vi. Derfor skal vi lægge en plan. Vi har en forudfattet ide om, at der skal holdes fire møder for at dække stiftet. Møderne holdes i okt.-nov. 17 og jan.-marts. 2018 Derfor: a) I hvilket regi? I samarbejde med provstierne? I samarbejde med distriktsforeningerne? Er der andre muligheder? b) Hvor skal det være - så ingen føler, at det er for langt at køre for den sag. I) Hvem tager kontakt og aftaler med den valgte samarbejdsinstans? II) Hvem formulerer indbydelser? III) Deadline for udsendelse af indbydelser. VI) Andet vi skal have med nu.	Vi snakkede lidt frem og tilbage. Vi vedtog at Kirsten spørger HR-konsulent Lillian Kusk Hundahl og Biskop Henrik Stubkjær om at holde oplæg ved fem møder i provstierne i perioderne oktober-november 2017 og januar-marts 2018. Hvis de vil, og når de har udstukket mulige datoer, kontakter Lars provstierne med henblik på, at de evt. i samarbejde med distriktsforeningerne vil stå for faciliteringen af møderne. Vi tænker, at møderne skal holdes således, at provstierne Lemvig, Struer og Holstebro er sammen. Viborg dom.- og Viborg Østre provsti er sammen. Ikast-Brande og de to Herning provstier er sammen. Skive og Salling er sammen. Vesthimmerland er alene. Således fem grupperinger til fem møder. Vi tænker, at møderne er fra kl. 19 – 21. Plan og indbydelse bør være klar før sommerferien.
4) Til supplement til de fem møder under p. 3, vil det være hensigtsmæssigt at formulere en eller flere små skriftlige opsatser til	Der var almindelig opbakning til idéen om at formulere en kort opsats om "Den gode Fællesskabsforståelse" dog således, at det

<p>Stiftets hjemmeside om det samme emne - ligesom vi har lavet det for de tidligere års emner: "Det gode møde" og "Den gode ledelse"</p> <p>-Før a-d tager vi en snak eller diskussion af sagen.</p> <p>a) Skal vi formulere én opsats, der formulerer "Fællesskabsforståelsens" mange vinkler: frivillige, menighedsråd, ansatte osv.?</p> <p>b) Skal vi lave flere små opsatser, en for hver aktørkategori? Under alle omstændigheder, skal vi alle til tasterne og formulere vores ønsker, visioner, og hvad vi tænker vil gavne forståelsen og indsigten i nødvendigheden af Fællesskabsforståelse for at gavne det psykiske arbejdsmiljø.</p> <p>c) Hvem skriver om hvad?</p> <p>d) Hvem sammenfatter evt. iht. p. 4,a</p>	<p>måske var hensigtsmæssigt at vente til efter de fem møder som omtalt under p. 3, med henblik på at kunne formulere i forhold til en udkrystallisering af det møderne kommer til at udtrykke.</p> <p>Punkterne a) – d) bortfaldt.</p> <p>Vi enedes om, at det vil være hensigtsmæssigt, om hjemmesiden indeholder relevante links, så der er lidt flere "værktøjer" til interesserede brugere.</p>
<p>5) De næste møder i år. Det vil være godt, om alle overvejer, hvad der vil fremme vores arbejde. Hvad vi skal have på dagsordnerne. Skal vi prøve at invitere en fra Folkekirkens Arbejdsmiljøråd og høre, hvad de arbejder med? Er der aktører på det psykiske arbejdsmiljøes front, som vi evt. skal have kontakt til eller indbudt?</p>	<p>Det kunne være interessant få besøg af en, der kunne fortælle om erfaringer med arbejdsmiljøet i konteksten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Voksenmobning 2) Misbrug <p>Vi tænker også at skulle have en fra Folkekirkens Arbejdsmiljøråd til at komme og fortælle om deres arbejde. – det må ikke blive en "salgs" tale og ikke mere om Oxford-researche.</p> <p>Endelig talte vi om vigtigheden af personalepolitik og vejledninger om det og om muligheden af at få en til at fortælle os om erfaringer på det område.</p>
<p>6) Evt</p>	<p>Med henblik på at have tid til at høre på en gæst og tid til at tale om tingene vedtog vi, at forlænge mødet den 15. maj til kl. 18, med efterfølgende spisning.</p>