



Løbenr.

Stiftsudvalget for psykisk arbejdsmiljø.

Referat af mødet den 8. april 2015, kl. 12.00- 14.00, Hjernvej 51 i Struer.

Fraværende: Gitte Preussler og Hans Old

<p>1) Velkomst ved formanden</p>	<p>Kirsten bød velkommen og løb dagsordenen igennem.</p>
<p>2) Siden sidst. a) Ved Lars: Oversigt over tilbagemelding fra provsterne af evt. mulige og brugbare frivillige til delpræsentation af temaet. b) Hvis nogen har noget.</p>	<p>a) Vi havde fået tilbagemelding fra tre af elleve provster og havde fået fem navne på mennesker, som provsterne mener, vil kunne bidrage. b) Fra Viborg stifts Arbejdsmiljøgruppe har vi fået et nej tak til at præsentere vores arbejde for provster og arbejdsmiljørepræsentanter på deres møde den 28. maj.</p>
<p>3) Opsamling af resultatet af mødet d. 23. feb. Se bilag. a) referatet af mødet 23. feb. (vedhæftet). b) Billeder af flipoverteksterne (vedhæftet).</p>	<p>Vi erindrede mødet og var klar til at gå til punkt 4.</p>
<p>4) Strukturen for præsentationen af "Den gode ledelse og fællesskabsforståelse". a) Indhold og form – kontakt med evt. frivillige. b) Hvor og hvornår – kontakt til provster og evt. provstiudvalg. c) Hvem gør hvad?</p>	<p>Strukturen for præsentationerne af "Den gode ledelse og fællesskabsforståelse" bliver i hovedtrækkene: (Ad. a, b og c) -Det tilbydes til alle 11 provstier. Lars taler og skriver med provsterne og finder ud af, hvor der er stemning for at tage imod og ligeledes hvornår. -Det tilbydes som 2 timers møder for alle ansatte og menighedsrådsmedlemmer inkl. præster. -Det bliver i tidsrummet september 2015 – juni 2016. - Vi håber at finde menighedsrådsmedlemmer og ansatte til at fremlægge gode eksempler, gode resultater og gode løsninger, ud fra følgende indgangsoverskrifter fra Handlingsplanen for opfølgning på Kirkeministeriets arbejdsmiljørapport fra 2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vigtigheden af synlig og klar ledelse • Tydelig ledelsesstruktur • Vigtigheden af viden om kompetencer og ansvar • Betydningen af kompetencer til at lede og blive ledet • Vigtigheden af forventningsafstemning • Organisationsstrukturen

	<ul style="list-style-type: none"> • Nødvendigheden af klare retningslinjer og regler • Viden om ledelsesansvar <p>Kirsten kontakter mulige ansatte og menighedsrådsmedlemmer for at høre, om de vil formulere og fremlægge oplæg.</p> <p>Vi beregner, at oplægsholderene får en erkendtighed samt kørsel betalt (Lars undersøger formalia vedr. kørselsgodtgørelse).</p> <p>Vi spørger Hans Old, om han vil være dén, der leder og samler op på møderne, alternativt til Hans spørger vi om provsterne, hver i deres provsti, vil påtage sig rollen.</p> <p>Kirsten taler med Hans, Lars taler med provsterne.</p> <p>Lars laver en skabelon for invitation til møderne, som vi håber provsterne vil sende ud.</p> <p>Lars laver en skabelon for aftalen med provsterne om, hvem der har ansvar for hvad.</p> <p>Disse skabeloner er klar senest d. 18. maj.</p> <p>Formen på møderne bliver ca.:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Velkomst og præsentation af emnet og oplægsholderene. v. mødelederen. - To til tre oplæg af ca. 20 minutters varighed. (Kort præsentation af hver og hvilket tema, der skal tales om v. mødelederen). - Opsummering. v. mødelederen. - Kort kaffepause. - Ca. 35-45 minutters mulighed for diskussion og for at stille opklarende spørgsmål til oplægsholderene. (Under ledelse af mødelederen). - Fem til ti minutters opsamling og afrunding og tak for i dag. (v. mødelederen)
<p>5)</p> <p>Hvis konstruktionen og idéen under punkt 4 ikke lader sig realisere, måske pga. manglende frivillige præsentatorer, da må vi have en plan B:</p> <p>a) Indhold og form.</p> <p>b) hvad har vi råd til?</p> <p>c) Hvem kan og vil?</p>	<p>Punktet udgik, da vi tror på konstruktionen under p. 4.</p>
<p>6)</p> <p>Evt.</p>	<p>Vi håber at tider, steder og oplægsholdere og deres emne er kendt til vores møde d. 18. maj, så vi kan skemalægge: Hvem taler hvor og hvornår.</p>