

Det er vigtigt at foretage en upartisk undersøgelse.

Alle må opleve, at deres version af en hændelse tages alvorligt.

Det er kun naturligt, at der er forskellige opfattelser af og i en konflikt.

Vær forberedt på, at krænkende handlinger, herunder seksuel chikane, kan virke stærkt nedbrydende og medføre ændret adfærd hos de implicerede.

Få parterne - herunder eventuelle vidner - til at beskrive det faktiske hændelsesforløb.

Søg løsninger - krænkelser bør i udgangspunktet mødes med en ikke-straffende holdning. –det er dog nødvendigt med klare sanktioner, hvis problemerne fortsætter, eller hvis en enkeltstående krænkende handling har været meget grov.

I nogle tilfælde kan det være nødvendigt offensivt at imødegå rygter, f. eks. gennem information til kolleger.

Gør det til en fælles opgave at forebygge mobning, seksuel chikane eller andre krænkende handlinger.

Undlad at bringe konkrete sager op i fælles fora.

Konkrete sager skal håndteres med diskretion af hensyn til de implicerede.

Nærværende lille opsats om krænkelser, sexchikane / sexismen bygger primært på uddrag af Arbejdstilsynets vejledning og er en meget kort form af de umiddelbart vigtigste og generelle afsnit derfra.

Mere omfattende og uddybende redegørelser og vejledninger for området findes bedst på Arbejdstilsynets hjemmeside.



FOLKEKIRKEN

KRÆNKELSER

STIFTSUDVALGET

FOR PSYKISK ARBEJDSMILJØ

OVERVEJELSER

OM:

KRÆNKELSE—SEXCHIKANE - SEXISME

Baseret på Arbejdstilsynets vejledninger.

Alle kan være med til at sikre trivsel og godt psykisk arbejdsmiljø ved at have fokus på:

At opføre sig ordentligt.

Og det er ikke uoverkommeligt, hvis man husker

-at man skal tænke sig om.

- at man skal være sig bevidst, at alt hvad man skriver, siger eller gør - i en eller anden grad - påvirker de medmennesker, man møder.

Når det handler om krænkelser, sexchikane og sexismen, kan vi lige så godt begynde med konklusionen; krænkelser, sexchikane og sexismen er relateret til mobning, og det tolereres ikke.

Om krænkelse - et forsøg på en definition

Man kan tale om en krænkende handling, når en person groft eller gentagende gange udsætter en anden person for en adfærd i ord eller handling, der af den anden person opfattes som nedværdigende eller krænken-
de.

Det er i udgangspunktet modtagerens oplevelse af udsagnet eller handlingen, der afgør, om der er tale om en krænkelse eller ej, da al krænkelse handler om individuel opfattelse eller følelse.

Krænkende handlinger kan både være egentlige synlige handlinger, men det kan også være manglende handlinger. Krænkelse i arbejdsmæssige sammenhænge kan - for at tage et eksempel - være, at nødvendig information om det ene eller andet ikke gives, det kan også være bagtalelse eller udelukkelse fra det sociale og også faglige fællesskab.

Der er en tæt sammenhæng mellem mobning og krænkelse.

Når Arbejdstilsynet taler om krænkende handlinger i arbejdet, herunder mobning og seksuel chikane, mener Arbejdstilsynet handlinger, der foregår mellem ansatte, og mellem ansatte og deres ledere. I vores Folkekirkelige sammenhæng må vi også indregne menighedsrådsmedlemmer og frivillige.

Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane, der udøves af arbejdspladsens brugere, dvs. alle som Folkekirken på den ene eller anden måde er kirke for eller administrativ instans for, krænkelse fra brugere betragter Arbejdstilsynet som vold / psykisk vold i forbindelse med arbejdets udførelse.

Arbejdstilsynet henleder opmærksomheden på, at krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane mellem mennesker på en arbejdsplads, uanset om det er ansatte, menighedsrådsmedlemmer eller frivillige, der er involverede; så kan seksuel chikane og mobning være såvel årsag til, som symptom på stress.

Læs evt. mere om stress på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Særligt om seksuel chikane

Krænkende handlinger kan ifølge Arbejdstilsynets vejledning forekomme som seksuel chikane. Krænkende handlinger af seksuel karakter er alle former for uønsket seksuel opmærksomhed, og kan f.eks. være:

- Uønskede berøringer.
- Uønskede verbale opfordringer til seksuelt samkvem.
- Sjofle vittigheder og kommentarer.
- Uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner.
- Visning af pornografisk materiale på mail, sms og sociale medier.

Hvor går grænsen?

Der kan ikke opstilles en universel retningslinje for grænser, da det er den individuelle oplevelse og hele situationen, der afgør om en handling er krænkende eller ej

Hvad gør vi?

Hvis der forekommer krænkende handlinger, herunder seksuel chikane:

Sig straks fra!

Gør det straks helt klart, at krænkelse, herunder seksuel chikane/ sexisme, er uacceptabelt.

Kontakt et menneske du har tillid til. Måske er det tillidsmanden, arbejdsmiljørepræsentanten, kontaktpersonen, den ansvarlige for frivilliggruppen, provsten eller biskoppen; du vælger den, du har mest tillid til, og som i den givne sammenhæng virker mest relevant. Det er vigtigt at have nogen, der kan lytte og tage oplevelserne alvorligt.

De almindelige retssikkerhedsmæssige regler må ikke tilsidesættes.

Drag aldrig forhastede slutninger.

Inddrag alle parter - herunder eventuelle vidner.