

Samarbejdsaftale mellem Glyngøre, Sæby og Vile menighedsråd, Selde-Åsted menighedsråd og Junget-Thorum menighedsråd om fælles organist.

### **Lovgrundlag:**

Samarbejdet etableres i henhold til lovbekendtgørelse nr. 771 af 24/6-2018 i Lov om Menighedsråd §42a.

### **Samarbejdets form og indhold:**

§1 I samarbejdet om organisten indgår menighedsrådene i Glyngøre, Sæby, Vile, Selde, Åsted, Junget og Thorum sogne. Der vælges én kontaktperson der repræsenterer rådene og udmønter det praktiske samarbejde. Kontaktpersonens stedfortræder er formanden for så vidt angår nærværende samarbejdsaftale.

§2 Samarbejdet vedrører organisten og så vidt muligt tilstræbes det at bruge et minimum af udgifter til vikardækning. Præsterne i sognene vil tilstræbe at lave en langtidsplanlægning af gudstjenesterne og så vidt muligt have et minimum af sammenfald.

§3 En samarbejdspartner kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 6 måneders varsel ved udgangen af et regnskabsår. Dog kan den ene samarbejdspartner udtræde af samarbejdet med kortere varsel, såfremt de øvrige samarbejdspartnere samtykker heri.

stk. 1 En udtrædende samarbejdspartner vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de lønmæssige og personalemæssige forpligtelser på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse af afviklet.

### **Ansættelses- og lønforhold:**

§4 Organisten har ansættelses i Glyngøre, Sæby og Vile menighedsråd med geografisk fleksibilitet til Selde-Åsted menighedsråd og Junget-Thorum menighedsråd

§5 Organistens arbejdsopgaver fastsættes i en arbejdsbeskrivelse, der udarbejdes af kontaktpersonerne i fællesskab.

Stk. 1. Arbejdsbeskrivelserne kan løbende ændres af kontaktpersonerne i fællesskab.

§6 MUS-samtaler og APV – arbejdspladsvurderingerne afholdes af kontaktpersonen.

§7 Organisten refererer til ansvarlig kontaktperson.

§8 Organisten aflønnes af Glyngøre-Sæby-Vile menighedsråd. Dette fremgår først af ligning 2020 – indtil da opkræves Selde-Åsted menighedsråd og Junget-Thorum menighedsråd for lønudgifter for deres andel efter opkrævning. 26 timer til Glyngøre-Sæby-Vile menighedsråd og 11 timer til Selde-Åsted og Junget-Thorum menighedsråd.

Stk. 1 Organisten har ikke krav på kørselsgodtgørelse mellem hjem og arbejde. Der kan ydes kørselsgodtgørelse efter gældende satser for kørsel i eget køretøj mellem arbejdssteder (ved eksempelvis gentaget tjeneste) og i særlige tilfælde mellem hjem og arbejde

Stk. 2 Udgifter til beklædning til organisten fordeles efter de i §8 fordelte timer mellem menighedsrådene – (såfremt det fremgår af ansættelsesbeviset).

Stk. 3 Øvrige udgifter til organist (efteruddannelse, kurser o.l.) fordeles efter de i §8 fordelte timer mellem menighedsrådene.

### Tilsyn og uenighed:

§9 De deltagende menighedsråd fører tilsyn med, at samarbejdet udføres efter gældende samarbejdsaftale.

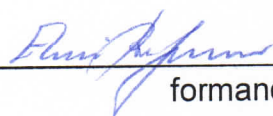
§10 Ved uenighed om fortolkning af samarbejdsaftalen afholdes møde mellem menighedsrådenes kontaktpersoner og formænd. Efterfølgende skal menighedsrådene godkende deres forslag til løsning af uenigheden.

### Ikrafttræden:

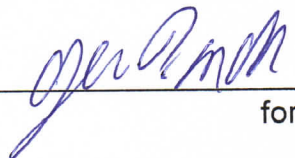
§11 Denne samarbejdsaftale beskriver praksis udmøntet gennem flere år. Formelt træder samarbejdsaftalen i kraft den 1. januar 2019.

§12 Interesserede parter kan gøre sig bekendt med samarbejdsaftalen hos menighedsrådene på Viborg Stifts hjemmeside [www.viborgstift.dk](http://www.viborgstift.dk)

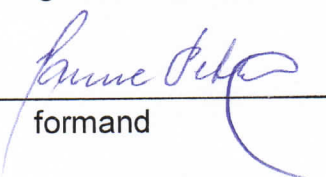
Vedtaget på Glyngøre-Sæby-Vile menighedsråds møde

den 13/11-2018  \_\_\_\_\_  
formand

Vedtaget på Selde-Åsted menighedsråds møde

den 6-7-18  \_\_\_\_\_  
formand

Vedtaget på Junget-Thorum menighedsråds møde

den 27. november 2018  \_\_\_\_\_  
formand

Vedtaget af Fur på menighedsrådsmøde

den \_\_\_\_\_  
formand

16-10-2018

---