

Samarbejdsaftale mellem Vildbjerg, Nøvling og Timring-Tiphede Sognes Menighedsråd om kirke- og kulturmedarbejdere

Lovgrundlag

Samarbejdet etableres i henhold til lovbekendtg. nr 771 af 24/06/2013 i Lov om menighedsråd § 42 a.

Samarbejdets deltagere, form og indhold

§1. I samarbejdet om fælles kirke- og kulturmedarbejdere indgår menighedsrådene i Vildbjerg, Nøvling og Timring-Tiphede sogne, Herning Nordre Provsti. Kontaktpersonerne i sognene repræsenterer rådene og udmønter det praktiske samarbejde. Kontaktpersonernes stedfortrædere er formændene for så vidt angår nærværende samarbejdsaftale.

§2. Samarbejdet går ud på, at Vildbjerg, Nøvling og Timring-Tiphede sogne har ansat 3 fælles kirke- og kulturmedarbejdere.

§3. Formålet med ansættelse af fælles kirke- og kulturmedarbejdere er at få løst fælles opgaver på tværs af sognene, hvor pastoratet betragtes som en helhed og at få løst opgaver sognevis.

Stk. 2. Alle 3 medarbejdere løser opgaver for alle 3 sogne. Til mange af aktiviteterne vil der være deltagere fra flere sogne. Menighedsrådene kræver derfor ikke, at medarbejderne registrerer tid, de anvender i det enkelte sogne. Dog vurderes det årlige udbud af arrangementer og tidsforbrug med udvalget jf. §4 stk 4.

§4. Vildbjerg, Nøvling og Timring-Tiphede Sognes Menighedsråd har nedsat et pastoratsudvalg. Kontaktpersoner, formænd og præster fra deltagende menighedsråd er selvskrevne medlemmer af udvalget.

Stk. 2. Udvalget har bl.a. funktion som Kirke- og kulturmedarbejderudvalg og fastlægger arbejdsopgaver i samråd med kirke- og kulturmedarbejdere. Arbejdsbeskrivelse udarbejdes for hvert enkelt person.

Stk. 3. For at sikre dynamik og fleksibilitet har medarbejderne derudover beføjelse til selv at tage stilling til varetagelse af opgaver, de vurderer kan løses inden for den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid og under hensyntagen til det overordnede sigte med deres stillinger. Afvigelser fra det aftalte drøfter Kirke- og kulturmedarbejder med den respektive kontaktperson.

Stk. 4 Mindst én gang årligt sættes evaluering af samarbejdet om kirke- og kulturmedarbejdere på dagsorden til pastoratsudvalgsmøde, hvor der fremlægges oversigt over arrangementer og tidsforbrug.

Finansiering, ansættelses- og lønforhold

§5. Økonomisk udligning mellem deltagende sogne sker via ligningsmidler efter aftale med provstiet.

§6. Vildbjerg Sogns Menighedsråd er ansættelsesmyndighed for kirke- og kulturmedarbejder ansat 27 timer/uge.

§7. Timring-Tiphede Sogns Menighedsråd er ansættelsesmyndighed for kirke- og kulturmedarbejder ansat i en kombistilling på 17 timer/uge, hvor største delen er som kirkemusiker.

§8. Vildbjerg Sogns Menighedsråd er ansættelsesmyndighed for kirke- og kulturmedarbejder ansat 25 timer/uge.

§9. Ansættelsesmyndighed har ansvaret for udbetaling af løn og alle øvrige udgifter i forbindelse med ansættelsesforholdet. Herunder udgifter til kurser og efteruddannelse, som bevilges og betales efter aftale med ansættelsesmyndighed.

§10. Kirke- og kulturmedarbejder refererer til kontaktpersonen i menighedsrådet, der er ansættelsesmyndighed.

§11. Ved evt. ny ansættelse af fælles kirke- og kulturmedarbejder nedsættes et ansættelsesudvalg bestående af op til 3 deltagere fra hvert deltagende menighedsråd, teologisk ansvarlig sognepræst samt evt. medarbejderrepræsentant (uden stemmeret) fra hvert menighedsråd eller evt. anden med faglig indsigt (uden stemmeret). Ansættelsesudvalget indstiller kandidat til godkendelse i hvert menighedsråd.

§12. Afregning af udgifter for de enkelte arrangementer sker af de enkelte menighedsråd.

§13. Medarbejderne har i det daglige et tæt samarbejde på deres fælles kontor i Vildbjerg kirkecenter. Der ydes kørselsgodtgørelse, såfremt der sker kørsel i arbejdstiden f.eks. fra Vildbjerg til Timring.

Tilsyn og uenighed

§14. De deltagende menighedsråd fører tilsyn med, at samarbejdet udføres efter gældende samarbejdsaftale.

§15. Ved uenighed om fortolkning af samarbejdsaftalen afholdes møde mellem menighedsrådenes kontaktpersoner og formænd. Efterfølgende skal menighedsrådene godkende deres forslag til løsning af uenigheden. Kan menighedsrådene ikke finde en løsning, anmodes provstikontoret om at komme med en afgørelse om uenigheden.

Ophør af samarbejdet og optagelse i samarbejdet

§16. En samarbejdspartner kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 6 måneders varsel. Dog kan en samarbejdspartner udtræde af samarbejdet med kortere varsel såfremt de øvrige samarbejdspartnere samtykker heri.


§17. Andre menighedsråd kan søge om optagelse i samarbejdet ved at kontakte de nuværende aftaleparter. Menighedsrådene, der deltager i nuværende samarbejdsaftale, afgør om andre menighedsråd kan optages i samarbejdet.


§18. Såfremt det konstateres, at kirke- og kulturmedarbejdernes arbejdsfunktioner bortfalder ved ophævelse af samarbejdet, så opsiges medarbejderne i henhold til de almindelige ansættelsesretslige regler.


Ikrafttræden

§19. Denne samarbejdsaftale er en skriftliggørelse af eksisterende samarbejde. Nærværende aftale træder i kraft den 01.01.2021, såfremt aftalen er godkendt af de samarbejdende menighedsråd.

§20. Interesserede parter kan gøre sig bekendt med samarbejdsaftalen på Viborg Stifts hjemmeside www.viborgstift.dk eller ved henvendelse til en af formændene.

Godkendt af Vildbjerg menighedsråd den 
Formand for Vildbjerg menighedsråd

Godkendt af Nøvling menighedsråd den 
Formand for Nøvling menighedsråd

Godkendt af Timring-Tiphede menighedsråd den 
Formand for Timring-Tiphede menighedsråd