

Samarbejdsaftale mellem Aulum og Hodsager menighedsråd

om

kirke- og kulturmedarbejder-funktioner

1 Formål

- 1.1 Samarbejdsaftalen indgås mellem det udførende menighedsråd: Aulum Menighedsråd, og det bestillende menighedsråd Hodsager Menighedsråd.
- 1.2 Aftalen er indgået i henhold til § 42a, i bekendtgørelse nr. 771 af 24. juni 2013 af lov om menighedsråd.

2 Ledelse og administration

- 2.1 Formålet med samarbejdet er:
 - At opnå en fleksibel anvendelse af de fælles ressourcer i sognene.
 - At skabe en attraktiv arbejdsplads, med et højt fagligt niveau og mulighed for faglig sparring
- 2.2 Dette samarbejde indebærer, at Aulum menighedsråd har aftalt fordeling af arbejdstiden 80/20 af kirke- og kulturmedarbejder funktionen i Aulum og Hodsager sogne. Fordeling af timer opgøres årligt. Hvert menighedsråd aftaler med kirke- og kulturmedarbejderne, hvilke arbejdsopgaver der skal løses. Aulum har ansvaret for at afholde forløb/arrangementer med deltagelse fra begge sogne, samt dække alle udgifterne, herunder løn til kirke- og kulturmedarbejderne, materiale og forplejning. F.eks. sorggrupper for børn og voksne.
- 2.3 Ordningen evalueres årligt. Kontaktpersonerne er ansvarlige for, at det sker.
- 2.4 Aulum menighedsråd har den daglige ledelse og instruktionsbeføjelse af medarbejderne, udbetaler lønnen, kontorforhold, tlf. IT hard- og software, kørselsgodtgørelse for kørsel mellem tjenestestederne samt evt. godkendelse og betaling af efteruddannelse og kurser. Til dagligt refereres der til menighedsrådets kontaktperson.

3 Finansiering

- 3.1 Aulum menighedsråd modtager via den kirkelige ligning finansiering for løsning af disse opgaver. Beløbet kan justeres, hvis der sker ændringer i timetallet eller i opgaverne.



4 Tilsyn

- 4.1 De deltagende menighedsråd fører tilsyn med dette samarbejde, og at vilkårene i denne vedtægt overholdes.

5 Optagelse i samarbejdet

- 5.1 Øvrige menighedsråd i provstiet kan optages i samarbejdet, såfremt de samarbejdende menighedsråd er enige om det.
- 5.2 Ved menighedsråds optagelse i samarbejdet udarbejdes et tillæg til vedtægten.

6 Uenighed om fortolkning af vedtægten

- 6.1 Eventuelle uoverensstemmelser opstået mellem menighedsrådene om vilkårene for dette samarbejde søges først løst i samarbejde mellem menighedsrådene. Uenigheder kan indbringes for det fælles provstikontor mellem Herning Søndre og Herning Nordre Provsti.

7 Ændringer i vedtægten

- 7.1 Der kan foretages ændringer i vedtægten, såfremt de deltagende menighedsråd er enige herom.



8 Udtræden og ophævelse af samarbejdet

- 8.1 Et menighedsråd kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 6 måneders varsel (til udgangen af et regnskabsår). Et menighedsråd kan udtræde af samarbejdet med kortere varsel, såfremt de øvrige menighedsråd samtykker heri.
- 8.2 Et udtrædende menighedsråd vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de samlede udgifter på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

Såfremt det konstateres at kirke- og kulturmedarbejdernes arbejdsfunktioner bortfalder ved en ophævelse af aftalen, så opsiges medarbejderne i henhold til de almindelige ansættelsesretslige regler

9 Ikrafttræden og offentliggørelse

- 9.1 Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1. januar 2022 og erstatter tidligere aftale fra august 2014. Stillingsbetegnelsen sognemedhjælper er siden blevet ændret til kirke- og kulturmedarbejder, hvorfor samarbejdsaftalen ønskes opdateret. Stillingerne er uændrede, og der henvises fortsat til hvert enkelt medarbejders arbejdsbeskrivelse.
- 9.2 Vedtægten er tilgængelig på Viborg Stifts hjemmeside www.viborgstift.dk og kan rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

Dato 30/7 - 2021  Hodsager menighedsråd - formand	Dato 30/7 - 2021  Aulum menighedsråd - formand
---	---