

Samarbejdsaftale mellem Gedsted og Fjelsø sogne menighedsråd om fælles personale.

Med henvisning til § 42 a i Lov om Menighedsråd etableres herved følgende vedtægt/samarbejdsaftale vedrørende ansættelse af fælles personale.

Deltagere

§ 1 Menighedsrådene for Gedsted og Fjelsø sogne i Vesthimmerlands Provsti, Viborg Stift, har besluttet at samarbejde om ansættelse af fælles personale ved begge kirker i en fælles organisation, samt arbejde tæt i forbindelse med det personalepolitiske område.

Formål

§ 2 Samarbejdet har til formål at skabe en fleksibel organisering af arbejdet ved de to kirker, at fremme et godt arbejdsmiljø og fastholde kvalitet og effektivitet i den samlede opgaveløsning.

Hjemsted

§ 3 Samarbejdet har hjemsted i Vesthimmerlands Kommune

Samarbejdes organisering

§ 4 Samarbejdet ledes af et fælles personaleudvalg, der består af formændene samt kontaktpersonerne for de to menighedsråd.

Stk. 2 Hovedsognets formand har ansvaret for indkaldelse af møder i det fælles personaleudvalg. Alle medlemmer har ret til at begære udvalget indkaldt, såfremt det skønnes, der er behov herfor.

Stk. 3 Organist og Kirkesanger ansættes af Gedsted og Fjelsø Menighedsråd.

Stk. 4 Ansvar for udbetaling af løn til Organist varetages af Fjelsø Menighedsråd. Ansvar for udbetaling af løn til Kirkesanger varetages af Gedsted Menighedsråd.

Personaleudvalget

§ 5 Menighedsrådene er ansættelsesmyndighed for det fælles personale. Ansættelse og afskedigelse sker ved beslutning på et fælles menighedsrådsmøde efter indstilling fra personaleudvalget. Udvalget fastsætter stillingsbeskrivelser for det fælles personale

Økonomi

§ 6 Samarbejdet finansieres af de to menighedsråd, således af Gedsted Kirkekasses andel af løn- og personaleudgiften udgør 52 % og Fjelsø Kirkekasses andel af løn- og personaleudgiften udgør 48 %.

Stk. 2 I december måned udarbejder og fremsender de to sognes regnskabsfører en opgørelse over de samlede løn- og personaleudgifter der er omfattet af denne aftale.

Stk. 3 Eventuel mellemregning forfalder til betaling senest sidste bankdag i december, med mindre andet aftales.

Tilsyn og vilkår for ophævelse

§ 7 Beslutning om ophævelse af samarbejdet kan træffes af de deltagende menighedsråd med 12 måneders virkning til udgangen af en kalendermåned.

Stk. 2 Ved en medarbejdes fratrædelse af en stilling omfattet af samarbejdsaftalen, skal et menighedsråd senest 30 dage efter meddelt opsigelse, tilkendegive, om man ønsker at ændre på samarbejdsaftalen. I modsat fald igangsættes en ansættelsesprocedure med henblik på genbesættelse af stillingen.

Stk. 3 Et udtrædende menighedsråd vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de løn- og personalemæssige forpligtelser på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

§ 8 Enhver tvist om forståelse, fortolkning eller udfyldning af denne vedtægt eller om forholdet mellem deltagerne i denne vedtægt indbyrdes, kan forelægges stiftsøvrigheden til afgørelse.

Ikrafttræden

§ 9 Aftalen træder i kraft, når ministeriet har godkendt den – og offentliggjort den på sin hjemmeside. Sogdenes beboere kan gøre sig bekendt med vedtægten ved henvendelse til de enkelte menighedsråd.

Gedsted den 26/3 2013

Gedsted Kirke


Ole B. Sørensen, Formand

Fjelsø Kirke


Henning Halkjær Nielsen, Formand