

Samarbejdsaftale mellem Sct. Johannes og Tjørring sogne om organistafløsning

Lovgrundlag

Samarbejdet sker ifølge lovbekendtgørelse nr. 1229 af 08/11/2023 i lov om menighedsråd §42a.

Samarbejdets deltagere, form og indhold

§1. I samarbejdet om organister indgår menighedsrådene i Sct. Johannes sogn, Herning Søndre provsti og Tjørring sogn, Herning Nordre provsti, Viborg Stift. Kontaktpersonerne i sognene repræsenterer rådene og udmønter det praktiske samarbejde. Kontaktpersonernes stedfortrædere er formændene for så vidt angår nærværende samarbejdsaftale.

§2. Samarbejdet går ud på, at organister ansat i Sct. Johannes og Tjørring sogne afløser hinanden i ferier, på særlige feriedage, på fridage samt under kurser og efteruddannelse.

Stk. 2. Afløsningen gælder for gudstjenester, vielse, begravelser og plejehjemsgudstjenester.

Stk. 3 Organisterne lægger i udgangspunkt 3 ugers ferie forskudt for hinanden i skolernes sommerferie. Der er dog aftalt mulighed for, at organisterne kan afholde en uges ferie i samme sommerferieuge. I en sådan ferieuge er det hver kirke, der selv finder vikar til egen kirke.

Stk. 4. Hver kirke skiftes til at have gudstjeneste hver anden uge kl. 10.00 i skolernes sommerferieperiode. I de uger, hvor en kirke har tjenesten kl. 10.00, bestemmer den anden kirke, hvornår den anden tid kan ligge. Dog minimum 3 timer mellem begyndelsestiderne, for at sikre, at organisten har tid til at øve med koret før gudstjenesten. Organisterne varetager tjenesterne uanset tidspunkt og uanset hvilken af de to kirker tjenesten måtte være i.

Stk. 5. Afløsning på søndage uden for 2 x 3 ugers sommerferie er ikke en del af samarbejdsaftalen. Hver kirke finder selv afløsning på søndage i øvrige ferier.

Stk. 6. Organisterne afløser hinanden på hverdage i alle ferier, på særlige feriedage og på løse fridage uden for ferie

Stk. 7. Hvis én af organisterne bliver syg og ikke kan stå for afløsning i anden kirke jævnfør afløsningsplan, så er det menighedsrådet i kirken, der mangler vikar, der sørger for at finde vikar til sin egen kirke. Kirken, der mangler vikar, betaler selv udgifterne til vikar. Så hvis f.eks. organist i Tjørring var syg og skulle have afløst i Sct. Johannes, så finder Sct. Johannes menighedsråd selv en vikar og dækker selv udgifterne til dette.

§3. Arbejdsgangen vedrørende planlægning af afløsning er aftalt som følger

Stk. 1. I fjerde kvartal aftaler præsterne i de to sogne fordeling af gudstjenestetidspunkter for de 6 søndage i den kommende sommerferie, jævnfør §2 stk. 4.

Stk. 2. Med undtagelse af uge 7 og uge 42 planlægger organisterne så vidt muligt ferier, særlige feriedage og fridage forskudt.

Stk. 3. Organisterne udarbejder en oversigt/kalender, hvoraf fremgår, hvem af organisterne der er til rådighed hvornår, og hvornår hvem har ferie. Oversigten sender organisterne til præsterne og menighedsrådene.

Stk. 4. Der aftales enslydende rådighedstid med organisterne. Rådighedstiden lægges så den dækker tider, hvor begravelser som hovedregel kan forekomme. Det er præsterne, der bestemmer tider for begravelse. Ligger begravelser uden for organisternes rådighedstid, kan organisterne spørges om de kan varetage

begravelsen, men de er ikke forpligtede til tjenesten. Tiderne for begravelser følger kapellernes begravelsestider: kl. 11.00, 12.30 og 14.00.
Rådighedstiden er aftalt til 10.50-14.50 tirsdag, onsdag, torsdag, fredag og lørdag.

Stk. 5. Kan det ikke lade sig gøre, at organisterne afløser hinanden, kontakter organisten kontaktpersonen i sit respektive sogn for at aftale evt. indkaldelse af vikar.

Stk. 6. Organisterne registrerer antal tjenester de varetager i sognene.

§4. En samarbejdspartner kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 6 måneders varsel. Dog kan en samarbejdspartner udtræde af samarbejdet med kortere varsel såfremt de øvrige samarbejdspartnere samtykker heri.

Stk. 2. En udtrædende samarbejdspartner vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de lønmæssige og personalemæssige forpligtelser på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

Stk. 3 Hvis samarbejdet ophører, fortsætter organisterne med uforandrede ansættelsesforhold hos det menighedsråd de er ansat under.

§5. Ordningen evalueres på et årligt evalueringsmøde.

Stk. 2. Evalueringsmødet afholdes i februar måned. Dette muliggør evaluering af opgørelsen af timeforbruget i det forløbne år.

Stk. 3. Det årlige evalueringsmøde kan aflyses, hvis ingen af parterne har emner der skal drøftes. Den part der står for mødet indkalder ca. en måned forud, med en påmindelse om, at eventuelle punkter til dagsorden skal fremsendes mindst 14 dage før mødet. Hvis der ikke er punkter til dagsorden, kan mødet aflyses.

Kontaktpersonerne er ansvarlige for indkaldelse og afholdelse af evalueringsmødet. Ansvaret skifter hvert år mellem de to sognes kontaktpersoner, uanset om et møde afholdes eller aflyses. I år med lige årstal er det kontaktpersonen i Sct. Johannes sogn, der er ansvarlig for mødet, og i år med ulige årstal er det kontaktpersonen i Tjørring sogn, der er ansvarlig for mødet.

Finansiering, ansættelses- og lønforhold

§6. Organisten i Sct. Johannes har ansættelsessted i Sct. Johannes sogn.

Stk. 2. Organisten i Tjørring har ansættelsessted i Tjørring sogn.

Stk. 3. Organisterne refererer til kontaktpersonen i ansættelsesstedets menighedsråd.

§7. Organisterne lønnes af ansættelsesstedet.

Stk. 2. Kørselsgodtgørelse for kørsel mellem tjenestesteder dækkes af ansættelsesstedet

Stk. 3. Eventuel efteruddannelse og kurser bevilges og betales af ansættelsesstedet.

Stk. 4. Udgifter til tøj jævnfør eventuelle aftaler i organisters ansættelsesbreve bevilges og dækkes af ansættelsesstedet,

Stk. 5. Øvrige udgifter i forbindelse med ansættelsesforholdet bevilges og dækkes af ansættelsesstedet.

Stk. 6. I sognene, hvor kun ét menighedsråd dækker udgifterne, sker udligning via ligningsmidlerne efter aftale med provstiet.

§8. På grundlag af organisternes registrering af afløsning i de respektive sogne udlignes mellem de to menighedsråd årligt.

Udligning sker når differensen overstiger 15 timer årligt. Der sker udligning for alle timer.

Hvis f.eks. organist i Tjørring har lagt 20 timer mere i Sct. Johannes kirke end omvendt, så betaler Sct. Johannes menighedsråd for 20 timer til Tjørring menighedsråd. Har organisten derimod lagt 14 timer mere end omvendt, betales ingen timer.

Timeprisen, der anvendes til udligning, er 213,92 kr. i 2012-niveau. Prisen er gældende for begge organister og er beregnet ud fra årsløn inkl. rådighedstillæg, pension, feriepenge og Gruppeliv. Timepris procentreguleres årligt.

Tilsyn og uenighed

§9. De deltagende menighedsråd fører tilsyn med, at samarbejdet udføres efter gældende samarbejdsaftale,

§10. Ved uenighed om fortolkning af samarbejdsaftalen afholdes møde mellem menighedsrådenes kontaktpersoner og formænd. Efterfølgende skal menighedsrådene godkende deres forslag til løsning af uenigheden. Kan menighedsrådene ikke finde en løsning, anmodes provstiudvalget om at komme med en afgørelse om uenigheden.

Optagelse i samarbejdet

§11. Andre menighedsråd kan søge om optagelse i samarbejdet ved at kontakte de nuværende aftalparter. Menighedsrådene, der deltager i nuværende samarbejdsaftale, afgør om andre menighedsråd kan optages i samarbejdet.

Ikrafttræden

§12. Denne samarbejdsaftale erstatter aftalen fra 1. oktober 2021. Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1. maj 2024, såfremt aftalen er godkendt af de samarbejdende menighedsråd.

§13, Interesserede parter kan gøre sig bekendt med samarbejdsaftalen på Viborg Stifts hjemmeside www.viborgstift.dk. Vedtægten kan rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

Godkendt af Sct. Johannes menighedsråd den 15 maj 2024 Gert Vendelbo
Gert Vendelbo, Formand for Sct. Johannes menighedsråd

Godkendt af Tjørring menighedsråd den 18. april 2024 Olav Helms
Olav Helms, Formand for Tjørring menighedsråd

