



Referat af mødet i stiftsudvalget for psykisk arbejdsmiljø, den 20. januar 2020, kl. 16-18
Viborg Bispegård, Landemodesalen

Fraværende med afbud: Henriette Ørsø Kvisgaard

I øvrigt var udvalget fuldtalligt.

Fra ca. kl. 17.00 ved behandling af punkt 5 var tillige Biskop Henrik Stubkjær og kontorchef Bodil Abildgaard med ved mødet.

Dagsorden	Referat
1) Kaj byder os velkommen. Gennemgang af dagsorden og godkendelse af samme.	Kaj bød velkommen og brugte lejligheden til kort at konstatere, at vort udvalg er så vel opdateret som nogen sinde på Stiftets hjemmeside
2) Status på arrangementerne om "Den gode og ligeværdige samtale" (Lars)	Lars orienterede om, at Viborg Domprovsti, Viborg Østre provsti, de to Herning provstier samt Vesthimmerlands provsti har takket ja til vores tilbud om "Den gode og ligeværdige samtale" alle i 1. kvartal 2021
3) De tre arrangementer med "Den gode og ligeværdige samtale" er alle berammet til 2021, så hvad har vi evt. at byde på i år? Vi ser/hører om nogen har gode ideer.	Vi havde en rundbordssamtale, som kom noget omkring og måske ikke hele vejen havde dagsordensspørgsmålet i centrum. Kan vi evt. overveje en fornyet henvendelse til provstierne? Det kom frem, at Lars har skrevet direkte til provsternes km.mail og ikke til provstiets officielle mail, med det resultat, at det alene har beroet på den enkelte provsts holdning i nogle provstier og ikke på provstiudvalgets holdning, idet provstiudvalgene ikke alle steder har været orienteret om vores henvendelse. Vi var igen inde om emnet 'de frivillige' som igen, igen ikke er kommet med i formuleringerne omkring målgruppen, som vi henvender os til.

<p>4)</p> <p>I lyser af, at 6 af 11 provster ikke ønsker at tage imod tilbuddet om at Michael Brautsch kommer og placerer "Den gode og ligeværdige samtale" som omdrejningspunkt for alt godt samarbejde, må vi revurdere vores arbejde og vores hidtidige platforme.</p>	<p>Punktet gik mere eller mindre i et med punkt 3, og vi udvekslede synspunkter på, hvordan vi kommer i mål med vores opgave. Hele vores snak var egentlig en slags 'opvarmning' til punkt 5. Vi var enige om, at vi med fordel kunne bruge en person, som til daglig har 'højre hånd' i psykisk arbejdsmiljø</p>
<p>Her tager vi en kaffe pause. Lars sørger for lidt til kaffen.</p>	
<p>5) Efter kl. 17 regner vi med, at Henrik Stubkjær kommer og vender vore overvejelser med os. På forhånd har Lars skrevet således til H.S.: Vi har brug for at vende med dig og høre dig om:</p> <p>a) Udvalgets bemanning. Vi mangler en resurseperson, som kan noget af dét, Kirsten Lund var stærk til, nemlig at vide, hvem der er god at spørge, når et emne skulle præsenteres.</p> <p>b) Vi skal ha' talt om vores mulige arbejdsplatforme. Vi har hidtil meget brugt provsterne/ provstierne. Men nu har 6 af 11 provster takket nej, til at facilitere vores tiltag vedr. den gode og ligeværdige samtales vigtighed (to provster har sågar sat spørgsmålstegn ved vores dømmekraft).</p> <p>c) Udvalgets fremtid og virke skal vendes og måske revurderes.</p> <p>Lars har fremsendt forslag til H.S., der går ud på at opprioriterer Stiftsudvalget for psykisk arbejdsmiljø på niveau med de andre stiftsudvalg, således, at der ansættes en fagperson, der fagligt/professionelt ved noget om psykisk arbejdsmiljø, således at udvalget kan ledes fagkyndigt, så der sættes en faglig kurs for arbejdet.</p>	<p>Biskop Henrik Stubkjær og kontorchef Bodil Abildgaard deltog.</p> <p>Ad b) Vi fremførte vores usikkerhed på, hvilken platform vi har at præsentere vort arbejde fra. H.S. gav udtryk for, at provstierne er den rette platform for vores tværgående arbejde.</p> <p>Ad a) Henrik Stubkjær var positivt stemt for ideen om at højne udvalgs arbejde med at finde en resurseperson, for hvem psykisk arbejdsmiljø er personens hovedbeskæftigelse professionelt.</p> <p>Ad c) Udvalget søges videreført som hidtil, dog således, at vi forhåbentlig med Henrik Stubkjær og Bodil Abildgaards positive holdning til vort ønske og økonomien i det, kan håbe på, at Stiftsrådet også ønsker at opgradere vores professionalisme med en psykisk arbejdsmiljø kyndig i udvalget. Det besluttedes, at Lars skulle skrive en ansøgning/ en fornyet bevillingsansøgning. I samråd med H.S. og B.A. ansøger vi om kr.100.000,- årligt i perioden 2020- 2021.</p>
<p>6) Møder i 2020</p>	<p>Mandag den 10. februar kl. 15-17, tirsdag den 21. april kl. 16.30-18, tirsdag den 8. september 16.30-18</p>
<p>7Evt.</p>	