

Samarbejdsaftale mellem Snebjerg og Studsgård sogne om fælles kirkesanger.

Lovgrundlag

Samarbejdet etableres i henhold til lovbekendtg. nr 771 af 24/06/2013 i Lov om menighedsråd § 42 a.

Denne aftaler erstatter den tidligere samarbejdsaftale 4. august 2020

Samarbejdets deltagere, form og indhold

§1. I samarbejdet om ansættelse af fælles kirkesanger indgår menighedsrådene i Snebjerg og Studsgård sogne. Kontaktpersonerne i sognene repræsenterer rådene og udmønter det praktiske samarbejde. Kontaktpersonernes stedfortrædere er formændene for så vidt angår nærværende samarbejdsaftale.

§2. Samarbejdet går ud på, at Snebjerg og Studsgård menighedsråd ansætter en fælles kirkesanger

Stk. 3. Kirkesangeren varetager opgaver i Studsgård Sogn svarende til i gennemsnit 8 timer månedligt

Stk.2. Kirkesangeren synger ved gudstjenester efter anvisning, og ved kirkelige handlinger. Snebjerg Sogn er forpligtet på at stille med kvalificeret afløsning hvor dette er nødvendigt.

§4. Ordningen evalueres årligt. Kontaktperson i Snebjerg er ansvarlig for, at det sker.

Finansiering, ansættelses- og lønforhold

§5. Ansættelsesmyndigheden for kirkesangeren er Snebjerg menighedsråd.

Stk. 2. Kirkesangeren refererer til kontaktpersonen i Snebjerg (jf. Vedtægt for kontaktperson).

§6. Medarbejderen lønnes af Snebjerg Menighedsråd.

Stk. 2. Kørselsgodtgørelse for kørsel mellem tjenestesteder samt alle øvrige udgifter knyttet til ansættelsen dækkes af ansættelsesstedet.

§7. Snebjerg Sogn modtager via den kirkelige ligning finansiering for løsning af disse opgaver.

Stk. 2 Øvrige udgifter i tilknytning til det fælles personale f.eks. materialer, sangbøger mv. afholdes af de respektive menighedsråd.

Tilsyn og uenighed

§8. De deltagende menighedsråd fører tilsyn med, at samarbejdet udføres efter gældende samarbejdsaftale.

§9. Ved uenighed om fortolkning af samarbejdsaftalen afholdes møde mellem menighedsrådenes kontaktpersoner og formænd. Efterfølgende skal menighedsrådene godkende deres forslag til løsning af uenigheden. Kan menighedsrådene ikke finde en løsning, anmodes Det fælles Provstikontor for Herning Nordre og Søndre Provsti om at komme med en afgørelse om uenigheden.

Ophør af samarbejdet og optagelse i samarbejdet

§10. En samarbejdspartner kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 1 års varsel. Dog kan en samarbejdspartner udtræde af samarbejdet med kortere varsel såfremt de øvrige samarbejdspartnere samtykker heri.

Stk. 2. En udtrædende samarbejdspartner vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de lønmæssige og personalemæssige forpligtelser på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

Stk.3. Såfremt det konstateres, at medarbejdernes arbejdsfunktioner bortfalder ved en ophævelse af samarbejdet, så opsiges medarbejderne i henhold til de almindelige ansættelsesretlige regler.

§11. Andre menighedsråd kan søge om optagelse i samarbejdet ved at kontakte de nuværende aftaleparter. Menighedsrådene, der deltager i nuværende samarbejdsaftale, afgør om andre menighedsråd kan optages i samarbejdet.

Ikrafttræden

§12. Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1. juli 2021, såfremt aftalen er godkendt af de samarbejdende menighedsråd.

§13. Interesserede parter kan gøre sig bekendt med samarbejdsaftalen på Viborg Stifts hjemmeside www.viborgstift.dk

Godkendt af Snejbjerg menighedsråd den 29/6 Henning Korsgaard
Formand for Snejbjerg menighedsråd

Godkendt af Studsgård menighedsråd den d. 29/6-2021 Søren Riis Eriksen
Formand for Studsgård menighedsråd