

# Vedtægt for samarbejde om kirkegårdsdriften mellem Naur Menighedsråd og Sir Menighedsråd

## *Samarbejde om personale og drift af kirkegårdene*

### **§1 Aftalens parter og grundlag**

Samarbejdsaftalen indgås mellem Naur Menighedsråd og Sir Menighedsråd.

Stk. 2. Aftalen er indgået i henhold til § 42a i bekendtgørelse nr. 771 af 24. juni 2013 af lov om menighedsråd.

### **§2 Formål**

Formålet med samarbejdet er:

- a) Det er menighedsrådenes målsætning, at vi benytter hinandens gravere, og at graverne i videst muligt omfang kan afløse for hinanden.
- b) At opnå en fleksibel og hensigtsmæssig anvendelse af medarbejdernes kompetencer og ressourcer
- c) At skabe attraktive stillinger og arbejdspladser med højt fagligt niveau og med mulighed for faglig og kollegial sparring
- d) Det er hensigten at nedbringe antallet af afløsere ved at fastsætte det fremtidige timetal for de to faste gravere, så det så vidt muligt svarer til løsningen af de faste opgaver ved de to kirker.

### **§3 Samarbejdets indhold**

Dette samarbejde indeholder:

At graverne på kirkegårdene i fællesskab (med hvert sit ansvar for hver deres kirker og kirkegårde) bistår hinanden med løsning af arbejdsopgaver i overensstemmelse med følgende fordelingsnøgle:

- a. Sir kirkegård varetages med 1208 timer pr. år.
- b. Naur kirkegård varetages med 2311,4 timer pr. år hvoraf medhjælpertimerne går til fælles ansættelse mellem de 2 kirkegårde svarende til 500 timer pr. år.

Stk. 2 At arbejdet på kirkegårdene tilrettelægges så hensigtsmæssigt som muligt med henblik på at tilvejebringe en bedre og mere effektiv løsning af arbejdsopgaverne på kirkegårdene. Det kan f.eks. indebære varetagelse af gentaget kirketjeneste, rådighed ved ferier og anden frihed ved flere kirker og kirkegårde, løsning af arbejdsopgaver efter kompetencer og ressourcer, anvendelse af maskiner og materiel på alle kirkegårdene, fælles indkøb m.fl.

Stk. 3 Eventuelle uenigheder mellem medarbejderne eller om den praktiske udmøntning af samarbejdet drøftes på møder med medarbejderne og menighedsrådenes kontaktpersoner.

Stk. 4 De to gravere står på skift for koordinering og alt det praktiske i forbindelse med fyraftensgudstjenester og spisning i kirkehuset, efterfulgt af foredrag og kaffe i kirkehuset.

### **§4 Finansiering**

Finansiering af samarbejdet sker som følger af fordelingsnøglen i §3 i forbindelse med budgetlægning.

### **§5 Ansættelse af gravere**

Formanden for Sir menighedsråd – og/eller kontaktpersonen - deltager i ansættelsesudvalget ved ansættelsen af graver ved Naur Kirke.

Formanden for Naur menighedsråd – og/eller kontaktpersonen - deltager i ansættelsesudvalget af graver ved Sir Kirke.

## §6 Tilsyn

De deltagende menighedsråd fører tilsyn med dette samarbejde og at vilkårene i denne vedtægt overholdes.

## §7 Optagelse i samarbejdet

Øvrige menighedsråd i provstiet kan optages i samarbejdet, såfremt de samarbejdende menighedsråd er enige om det.

Stk. 2. Ved menighedsråds optagelse i samarbejdet udarbejdes et tillæg til vedtægten.

## §8 Uenighed om fortolkning af vedtægten

Eventuelle uoverensstemmelser opstået mellem menighedsrådene om vilkårene for dette samarbejde søges først løst i samarbejde mellem menighedsrådene. Uenigheder kan indbringes for biskoppen.

## §9 Ændringer i vedtægten

Der kan foretages ændringer i vedtægten, såfremt de deltagende menighedsråd er enige herom.

## §10 Udtræden og ophævelse af samarbejdet

Et menighedsråd kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 6 måneders varsel

Stk. 2. Et menighedsråd kan udtræde af samarbejdet med kortere varsel såfremt de øvrige menighedsråd samtykker heri.

Stk. 3. Et udtrædende menighedsråd vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de samlede udgifter på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

Stk. 4. Som beskrevet i nærværende samarbejdsaftales § 3 er graverne er ansvarlige for hver deres kirke og kirkegård ved løsningen af deres arbejdsopgaver. Hvis samarbejdet ophører, vil de 500 timer, som beskrevet i § 3, ikke længere være fælles, men falde tilbage til Naur Menighedsråd. Det betyder, at timerne i så fald skal nedjusteres i Sir Menighedsråd til den oprindelige stilling på 1208 timer pr. år.

Stk. 5. Såfremt det konstateres, at gravernes arbejdsfunktioner bortfalder ved en ophævelse af samarbejdet, så opsiges graverne i henhold til de almindelige ansættelsesretlige regler.

## §11 Ikrafttræden og offentliggørelse

Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1.5.2022

Vedtægten offentliggøres på Viborg Stifts hjemmeside [www.viborgstoft.dk](http://www.viborgstoft.dk) og kan endvidere rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

Den 7. juni 2022.	Den 7. juni 2022.
 Erik Møller, formand, Sir Menighedsråd	 Kenn Rasmussen, formand, Naur Menighedsråd