

Samarbejdsaftale mellem Sct. Johannes og Tjørring sogne om organistaflysning

Lovgrundlag

Samarbejdet etableres i henhold til lovbekendtg. nr 771 af 24/06/2013 i Lov om menighedsråd §42 a.

Samarbejdets deltagere, form og indhold

§1. I samarbejdet om organister indgår menighedsrådene i Sct. Johannes sogn, Herning Søndre provsti og Tjørring sogn, Herning Nordre provsti, Viborg Stift. Kontaktpersonerne i sognene repræsenterer rådene og udmønter det praktiske samarbejde. Kontaktpersonernes stedfortrædere er formændene for så vidt angår nærværende samarbejdsaftale.

§2. Samarbejdet går ud på, at organister ansat i Sct. Johannes og Tjørring sogne afløser hinanden i ferier, på fridage, under kurser og efteruddannelse.

Stk. 2. Afløsningen gælder for gudstjenester, vielser, begravelser og plejehjemsgudstjenester.

Stk. 3. Som udgangspunkt lægger organisterne deres 3 ugers ferie i skolernes sommerferie og lige på hinanden følgende uger, så der i alt er tale om 6 ugers sommerferie i forlængelse af hinanden.

Stk. 4. Sct. Johannes sogn har i 2021 indgået intern organistaftale, der betyder at ugerne 29 og 30 på forhånd er reserveret til ferie for Sct. Johannes sogns organist. Så længe Sct. Johannes fastholder denne reservering, kan Tjørring sogns organist afholde ferie i uge 26, 27 og 28 eller uge 31, 32 og 33, og dermed overskride skolernes sommerferieperiode med en uge.

Stk. 5. I sommerferien, hvor én organist skal varetage søndagstjenester i begge kirker, skal gudstjenestetider planlægges med mindst 3 timer mellem begyndelsestidspunkterne. Er der f.eks. gudstjeneste i Sct. Johannes kirke kl. 10.00 kan gudstjenesten i Tjørring ikke begynde før tidligst kl. 13.00. Dette for at sikre, at organisten har tid til at øve med koret før gudstjenesten.

Hver kirke skiftes til at have gudstjeneste hver anden uge kl. 10.00 i organisternes sommerferieperiode. I de uger, hvor en kirke har tjenesten kl. 10.00, bestemmer den anden kirke, hvornår den anden tid kan ligge. Dog minimum 3 time mellem begyndelsestiderne. Organisterne varetager tjenesterne uanset tidspunkt og uanset hvilken af de to kirker tjenesten måtte være i.

I tilfælde af at Tjørrings sogns organist afholder ferie i uge 26 eller 33 jævnfør §2 stk. 4., afholdes gudstjenesten i Tjørring kl. 10.00 i denne uge.

Stk. 6. Afløsning på søndage uden for 2 x 3 ugers sommerferie er ikke en del af samarbejdsaftalen. Hver kirke finder selv afløsning på søndage i øvrige ferier.

Stk. 7. Organisterne afløser hinanden på hverdage i alle ferier og på løse fridage uden for ferie

Stk. 8. Hvis én af organisterne bliver syg og ikke kan stå for afløsning i anden kirke jævnfør afløsningsplan, så er det menighedsrådet i kirken, der mangler vikar, der sørger for at finde vikar til sin egen kirke. Kirken, der mangler vikar, betaler selv udgifterne til vikar. Så hvis f.eks. organist i Tjørring var syg og skulle have afløst i Sct. Johannes, så finder Sct. Johannes menighedsråd selv en vikar og dækker selv udgifterne til dette.

§3. Arbejdsgangen vedrørende planlægning af afløsning er aftalt som følger

Stk. 1, Præster og organister holder fællesmøde 2 gange årligt for planlægning af gudstjenestetider for ½ år ad gangen. Det sker i april og i oktober. Til møderne medbringer præster og organister ferieplaner for det kommende ½ år.

Stk. 2. Organister planlægger ferier og fridage forskudt.

Stk. 3. Organisterne udarbejder en oversigt/kalender, hvoraf fremgår, hvem af organisterne der er til rådighed hvornår, og hvornår hvem har ferie. Oversigten sender organisterne til præsterne og menighedsrådene.

Stk. 4. Der aftales enslydende rådighedstid med organisterne. Rådighedstiden lægges så den dækker tider, hvor begravelser som hovedregel kan forekomme. Det er præsterne, der bestemmer tider for begravelse. Ligger begravelser uden for organisternes rådighedstid, kan organisterne spørges om de kan varetage begravelsen, men de er ikke forpligtede til tjenesten. Tiderne for begravelser følger kapellernes begravelsestider: kl. 11.00, 12.30 og 14.00.

Rådighedstiden er aftalt til 10.50-14.50 tirsdag, onsdag, torsdag, fredag og lørdag.

Stk. 5. Kan det ikke lade sig gøre, at organisterne afløser hinanden, kontakter organisten kontaktpersonen i sit respektive sogn for at aftale evt. indkaldelse af vikar. I Tjørring har kontaktperson ansvar for at sørge for vikar. I Sct. Johannes sørger organist for vikar.

Stk. 6. Organisterne registrerer antal tjenester de varetager i sognene.

§4. En samarbejdspartner kan opsigte sin deltagelse i samarbejdet med 6 måneders varsel. Dog kan en samarbejdspartner udtræde af samarbejdet med kortere varsel såfremt de øvrige samarbejdspartnere samtykker heri.

Stk. 2. En udtrædende samarbejdspartner vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de lønmæssige og personalemæssige forpligtelser på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

§5. Ordningen evalueres på et årligt evalueringsmøde.

Stk. 2. Evalueringsmødet afholdes i februar måned. Dette muliggør evaluering af opgørelsen af timeforbruget i det forløbne år.

Stk. 3. Det årlige evalueringsmøde kan aflyses, hvis ingen af parterne har emner der skal drøftes. Den part der står for mødet indkalder ca. en måned forud, med en påmindelse om, at eventuelle punkter til dagsorden skal fremsendes mindst 14 dage før mødet. Hvis der ikke er punkter til dagsorden, kan mødet aflyses.

Kontaktpersonerne er ansvarlige for indkaldelse og afholdelse af evalueringsmødet. Ansvaret skifter hver år mellem de to sognes kontaktpersoner, uanset om et møde afholdes eller aflyses.

Kontaktpersonen i Tjørring sogn er ansvarlig for evalueringsmødet i 2022.

Finansiering, ansættelses- og lønforhold

§6. Organisten i Sct. Johannes har ansættelsessted i Sct. Johannes sogn.

Stk. 2. Organisten i Tjørring har ansættelsessted i Tjørring sogn.

Stk. 3. Organisterne refererer til kontaktpersonen i ansættelsesstedets menighedsråd.

§7. Organisterne lønnes af ansættelsesstedet.

Stk. 2. Kørselsgodtgørelse for kørsel mellem tjenestesteder dækkes af ansættelsesstedet

Stk. 3. Eventuel efteruddannelse og kurser bevilges og betales af ansættelsesstedet.

Stk. 4. Udgifter til tøj jævnfør eventuelle aftaler i organisters ansættelsesbreve bevilges og dækkes af ansættelsesstedet,

Stk. 5. Øvrige udgifter i forbindelse med ansættelsesforholdet bevilges og dækkes af ansættelsesstedet.

Stk. 6. I sognene, hvor kun ét menighedsråd dækker udgifterne, sker udligning via ligningsmidlerne efter aftale med provstiet.

§8. På grundlag af organisternes registrering af afløsning i de respektive sogne udlignes mellem de to menighedsråd årligt.

Udligning sker når differens overstiger 30 timer årligt. Der sker udligning for alle timer.

Hvis f.eks. organist i Tjørring har lagt 35 timer mere i Sct. Johannes kirke end omvendt, så betaler Sct. Johannes menighedsråd for 35 timer til Tjørring menighedsråd. Har organisten derimod lagt 28 timer mere end omvendt, betales ingen timer.

Timeprisen, der anvendes til udligning, er 223,00 kr. (1.4.2017-niveau). Prisen er gældende for begge organister og er beregnet ud fra årsløn inkl. rådighedstillæg, pension, feriepenge og Gruppeliv. Timepris procentreguleres årligt.

Tilsyn og uenighed

§9. De deltagende menighedsråd fører tilsyn med, at samarbejdet udføres efter gældende samarbejdsaftale,

§10. Ved uenighed om fortolkning af samarbejdsaftalen afholdes møde mellem menighedsrådenes kontaktpersoner og formænd. Efterfølgende skal menighedsrådene godkende deres forslag til løsning af uenigheden. Kan menighedsrådene ikke finde en løsning, anmodes provstiudvalget om at komme med en afgørelse om uenigheden.

Optagelse i samarbejdet


§11. Andre menighedsråd kan søge om optagelse i samarbejdet ved at kontakte de nuværende aftaleparter. Menighedsrådene, der deltager i nuværende samarbejdsaftale, afgør om andre menighedsråd kan optages i samarbejdet.

Ikrafttræden

§12. Denne samarbejdsaftale erstatter den oprindelige aftale fra maj 2015 samt tillæg fra oktober 2015, juni 2017 og oktober 2017. Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1. oktober 2021, såfremt aftalen er godkendt af de samarbejdende menighedsråd.

§13. Interesserede parter kan gøre sig bekendt med samarbejdsaftalen på Viborg Stifts hjemmeside www.viborgstift.dk

Godkendt af Sct. Johannes menighedsråd den 9 sept. 2021 
Formand for Sct. Johannes menighedsråd – Gert Vendelbo

Godkendt af Tjørring menighedsråd den 2.sept. 2021 
Formand for Tjørring menighedsråd – Olav Helms