



Referat af mødet i stiftsudvalget for psykisk arbejdsmiljø, den 11. sep. 2017, kl. 15 - 17
 Viborg Bispegård

Fraværende med afbud: Jørgen Stilling og Thomas Frank

Dagsorden	Referat
1) Kirsten byder os velkommen. Gennemgang af dagsorden og godkendelse af samme.	Gjort
2) Opdaterende status på arrangementerne om "Den gode fællesskabsforståelse" med Lillian Kusk Hundahl og Henrik Stubkjær. Mindst én fra udvalget deltager i hvert møde. Vi opsummerer fra sidst og får skrevet deltager i referat. (Se medsendte bilag)	Alt synes klar. På hvert møde er en af de lokale provster vært og byder velkommen osv. Mindst en fra Stiftsudvalget er tilstede, den tilstedeværende har egentlig ikke nogen specifik opgave. Fordeling af udvalgets medlemmer på de enkelte møder fremgår af særskilt oversigt over møderne. For synlighedens skyld prøver Ida at få kontakt til Landsforeningen med henblik på en artikel om udvalget og møderne om fællesskabsforståelse i Menighedsrådenes blad. Hvis de er med på ideen, så er det ideelt set Ida og Jørgen, der taler med bladets journalist.
3) "God trivsel i Folkekirken" Signe Steinfeldt og Hans Hjerrild fra Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning vil gerne komme og fortælle om, hvordan man opdager, erkender og imødegår mobning i Folkekirken mellem præster, menighed, menighedsråd, de ansatte imellem og frivillige. osv. Se medsendte oplæg. Vi skal vedtage: a) Om vi tager imod hele tilbuddet. b) Evt. kun noget af tilbuddet c) Hvem kommunikerer med distriktsforeningerne	Vi talte om udkastet og tilbuddet fra Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning. Lars orienterede om, at det ligger Stiftets biskop på sinde, at der handles på den aktuelle mobbepolitik, og at biskoppen på et møde med Stiftets provster, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter gav udtryk for at ville arbejde med på at finde den fornødne økonomi til Stiftsudvalgets initiativ. Vedr.: a) I udgangspunktet ja, men vi skal have et lidt mere specifikt oplæg, der sikrer os, at det er

<p>d) Hvem kommunikerer med provsterne</p>	<p>sagens kerne, der er det centrale fokus, dvs. at spørgsmål som: Hvorfor mobber mennesker hinanden? En inter-menneskelig psykologisk tilgang. Hvilke faresignaler skal man være opmærksom på? Hvad kan man gøre, når mobning alligevel forekommer? Vi skal have en indholdsmæssig og økonomisk opdeling af tilbuddet- hvis ikke alle tager imod tilbuddet. b) Vi ønsker at gennemføre møder med de elleve provstipræstekollegier samt om muligt syv møder sat i scene af Distriktsforeningerne, her med menighedsråd og ansatte som målgruppe. c-d) Efter endelig afklaring med Folkekirkens Arbejds miljørådgivning og endelig afklaring om økonomien med Stiftet tager c) Kirsten kontakten med distriktsforeningerne og d) Lars kommunikerer med de elleve provster.</p>
<p>4) Næste møde Den 13. november, 13-18.00 Her skal vi: a) Godkende vores årsrapport til Stiftsrådet b) Vi skal sætte overskrifter for en plan for 2019 samt estimere den nødvendige budgetramme for arbejdet 2019 c) Fremtiden l) Fra tidligere har vi talt om et fokus på misbrug. Skal vi have fagfolk til at komme og tale med os om hvilke muligheder vi har? II) Andre emner og andre fagkategorier?</p>	<p>a) Lars udarbejder en kladde til årsrapport. b- c, I + II) Vi talte om at sætte fokus på stof/ alkohol misbrug. – vi nåede dog frem til, at det nok især er den kollegiale bekymring og utryghed, når en kollega er i krise, der er omdrejningspunktet i arbejdsmiljøsammenhæng. Vi vedtog, at vi foreløbig arbejder på et tema i retning af: "God bekymringshåndtering" Hvordan håndterer vi det, når en kollega er i krise? – særligt når krisen er inden for de klassiske tabuer, så som misbrug - uanset hvad der misbruges - psykisk sygdom, ægteskabelig krise. Brita og Ida vil orientere sig i deres faglige baglande, for om muligt at finde en eller to fagkyndige til at komme på novembermødet, så emnet evt. kan blive overskueligt at formidle.</p>
<p>5) Evt.</p>	<p>Emne 2020 måske håndtering af stress og sygefravær. Lars undersøger, om Stiftets projekt om det for præster må videregives i Stiftsudvalget.</p>
<p>Næste møde: 13. november kl. 13 - 18</p>	<p>13. november sørger Lars for at vi får brød til kaffen osv. Vi aftalte at første møde i januar er mandag den 15. januar 2018 kl. 15-17. Lars bestiller lokale.</p>