

REFERAT af møde i stiftsudvalget for psykisk arbejdsmiljø, afholdt den 13. marts 2014

Tilstede var: Kirsten Lund, Gitte Preussler, Hans Old Jensen, Søren T. Christensen, Jørgen Stilling, Kaj Gøtzsche, Vagn Ove Høgild og Lars Lyngberg-Larsen

Dagsorden	Referat
1) Godkendelse af referatet af arbejdskonferencedagen den 21.februar.	Referatet godkendtes.
2) Vores muligheder for at komme med eller i det mindste få indsigt i Folkekirkens Arbejdsmiljøråds forsøgsordningen med APV integreret/ på tværs/ flettet af de to ledelsesstrengte.	<p>Hans Old Jensen havde været i mail-kontakt med Hans Hjerrild fra Folkekirkens Arbejdsmiljøråd.</p> <p>Umiddelbart kunne vi (stiftsudvalget) godt tænkes med i Arbejdsmiljørådets arbejde, så et af de provstier, som vi har berøring med og kendskab til kan komme med i den kommende forsøgsordning.</p> <p>Der er et økonomisk aspekt i sagen, da Hans Hjerrild har nævnt en mulig egenfinansiering. Vi har pt. ingen anelse om, hvad det vil sige i kroner og øre.</p> <p>Stiftsudvalget har antageligt en mulighed for at skyde penge i en egenbetaling.</p> <p>Hvis stiftsudvalgets midler er for små, kan Stiftsrådet ansøges om støtte. evt. kan det eventuelt medarbejdende provsti spørges om økonomisk deltagelse også..</p> <p>Vi har endnu kun hørt projektet kort og overordnet beskrevet i mundtlig form den 21. februar, vi mangler stadig en egentlig beskrivelse af form og mål.</p> <p>Men interessant er det.</p> <p>Stiftsudvalget besluttede, at Hans Old stadig holder kontakt til Hans Hjerrild, for at få oplysninger om ovennævnte åbentstående spørgsmål.</p> <p>Lars LL taler med sin provst, provsten for Vesthimmerlands provsti, Hanne Petersen om hendes syn på muligheden af at inddrage Vesthimmerlands provsti i en APV-</p>

	<p>forsøgsordning. Netop her er Lars LL arbejdsmiljørepræsentant for præstekollegiet og vil naturligt som en del af arbejdsmiljøgruppen i provstiet kunne se og iagttage forsøgsordningen på nærmeste hold. Lars følger op på muligheden af at samarbejde med Vesthimmerlands provsti. Der skal være en afklaring før 1. april. Hvis det ikke er umiddelbart ønskeligt der, så spørger Kirsten i Herning- provstierne.</p>
<p>3) Planlægning af indsatsområde 'Det gode Møde'. Form, indhold, geografi osv.</p>	<p>Målgruppe: Alle. Menighedsråd, ansatte og præster på lige fod.</p> <p>Geografi: Det gode Møde skal formidles for menighedsråd, ansatte og præster provsti vis, evt. to provstier ad gangen, der hvor den geografiske og tilknytningsmæssige struktur tillader det. Afstanden fra hjem til mødested om Det gode Møde må ikke være for lang. I forlængelse af mødet den 21. feb. er provsterne for hhv. Struer og Lemvig provstier blevet spurgt til deres holdning til at lade stiftsudvalgets arbejde med 'Det gode Møde' have sit første møde med Menighedsråd, ansatte og præster der. Vi afventer en tilbagemelding. Evt. kan Viborg-provstierne (Viborg Domprovsti og Viborg Østre provsti) spørges.</p> <p>Form: Mulighed 1) Et møde f.eks. kl. 18-21.30, hvor pointer og værktøj til at gøre møder bedre præsenteres. Ligesom vigtigheden af jævnlige møder i og med medarbejderstaben uddybes. (Se endvidere under 'Form og indhold')</p> <p>Mulighed 2) En proces bestående i 3-4 trin: Trin et: en mødestatus screening. Spørgeskema om møde længder, mødeledelse, udbytte af møder osv. Trin 1a: Svarene bearbejdes og peger på indholdet af trin 2: Undervisning/kursus om Det gode Mødes værktøjer, principper og brugen af samme. Trin 3: Et opfølgende møde om erfaringer med Det gode Møde i dialogens form. trin 4: Opfølgning et år efter. Vi afgjorde os ikke på formen, den tages med på mødet den 16. juni.</p> <p>Indhold og formål: Indledningsvis enedes vi om, at indhold og formål skal være meget tydeligt formuleret og for alle i målgruppen relevant formuleret. – Så det bliver interessant. Ligesom værktøjerne skal være enkle og klare. Vores ærinde skal "sælges". Nødvendigheden af Det gode Møde er ikke nødvendigvis en</p>

	<p>"vare" som målgruppen ved, de mangler.</p> <p>Under vores hovedoverskrift for vores arbejde "Arbejdsglæde og Ansvar", vil vi, hvis ikke noget bedre kommer frem før eller på mødet den 16. juni, give tiltaget her overskriften: "Arbejdsglæde, møde og ansvar" -Det gode møde-</p> <p>Dvs. at temaet arbejder i de to parallelle spor: 1) Arbejdsglæde af Det gode Møde har f. eks. at gøre med: Gode møder er korte og overskuelige. Man ved, at man kan komme videre. Indholdet er relevant. Man får og giver information, der er nødvendig og vigtig. Man ser sin betydning i den større sammenhæng. Alle medspillere i sammenhængen møder og kender hinanden og hinandens opgaver bedre.</p> <p>2) Ansvar for Det gode Møde har f. eks. at gøre med: Mødekultur så alle ved hvad mødet handler om. Mødeforberedelse så mødelængden er kendt. Mødeforberedelse så alle ved, hvad der skal nås på mødet. Mødeforberedelse så de, der har noget at berette eller mene, er forberedt. Dagsordner hvor punkterne er uddybet, så punktets pointe er klar, samt en markering af hvem, der skal præsentere punktet. Mødestyring så dagsordenen holdes fast. Mødestyring så alle, der ønsker det, kommer til orde. Mødestyring så et punkt konkluderes, før det løber i ring. Mødestyring så den aftalte længde ikke overskrides. Smal talk, der er vigtig i mødesammenhæng, henlægges til indledende eller efterfølgende traktement.</p> <p>Enklere og mere præcise formuleringer arbejder vi videre med frem til mødet d. 16. juni.</p>
<p>4) Planlægning af Junimødet (den 16.juni) Evt. med professionel mødeleder, så vi selv oplever og kan se hvad – Det gode Møde- er i princip og struktur.</p>	<p>Den 21. februar søsattes ideen om, at vi måske selv skulle "opleve" Det gode Møde og tanken var at kontakte Ib Ravn, der pt. er blandt de mest kompetente i Det gode Møde. Hans kontakter Ib Ravn og med udgangspunkt i vores arbejde, kommissorium og overskrifter fra dagens punkt 3 sonderes om Ib Ravn har lyst til</p>

	<p>at supporte os og til hvilken pris. Provsterne i Struer og Lemvig indbydes også til at deltage i junimødet. Hvis muligt flytter vi mødet 16. juni fra Bispegården i Viborg til Struer business-park. Kirsten kontakter provsten i Struer om dette. (Læs næste mødeindkaldelse nøje vedr. tid og sted.)</p>
<p>5) Stiftsrådet har bedt stiftspræster og stiftsudvalg om at præsentere sig selv (Præsterne) og bedt stiftsudvalgene om at præsentere arbejdet. Som bilag har I Lars' bud på hvordan vi kan præsentere udvalgets arbejde. Kan det godkendes? Ellers skriver vi det færdigt sammen.</p>	<p>Med enkelte sproglige fejl godkendes Lars' oplæg, som følgelig sendes til Stiftet til offentliggørelse.</p>
<p>6) Evt.</p>	<p>Kirsten orienterede og opsummerede kort om ledelsesmøderne i Herning provstierne.</p> <p>Vi opsummerede fra mødet 21. feb., at Gitte og Jørgen kontakter og spørger deres respektive faglige organisationer, hvad de evt. kan bruge os som udvalg til.</p>

Som referent:
 Lars Lyngberg-Larsen
 Stiftspræst