

Nej til mobning

Mobning er uacceptabelt. Trivsel på folkekirkens arbejdspladser skal i fokus.

En rapport fra kirkeministeriet peger på, at næsten hver fjerde præst oplever, at de i et eller andet omfang har været udsat for mobning på deres arbejdsplads inden for det sidste år. Desuden rapporterer 41 procent af præsterne, at de har været vidne til mobning. Tallene er højere end det generelle billede på danske arbejdspladser.

Rapporten har været drøftet af biskopperne, og holdningen er entydig. Mobning er et nultoleranceområde, så der skal nu endnu mere fokus på trivsel og arbejdsmiljø i folkekirken.

”Mobning er uværdigt og nedbrydende. Når mange præster angiver, at de har oplevet mobning, må vi på de folkekirkelige arbejdspladser tage fat på at forbedre den måde, vi opfører os overfor hinanden på”, siger biskop Peter Fischer-Møller.

Biskopperne tager ansvar for at intensivere arbejdet for at forhindre mobning.

Arbejdet med forebyggende at forbedre kulturen på de folkekirkelige arbejdspladser skal forgå såvel lokalt som på provsti- og stiftsniveau. Det er en fælles opgave for arbejdsgivere og arbejdstagere, og her har arbejdsmiljøgrupperne og arbejdsmiljøudvalgene en central rolle.

Som et første skridt bliver et dialogredskab nu udviklet og stillet til rådighed for ansatte og menighedsråd.

Hvor provster og biskopper bliver opmærksomme på, at mobning finder sted, vil vi i samarbejde med ansatte og menighedsråd tage initiativ til, at situationen bliver belyst og en handlingsplan udarbejdet for at få stoppet mobbende adfærd og forbedret det psykiske arbejdsmiljø.

Der har senest i 2016 været gennemført en lovpligtig Arbejdspladsvurdering (APV) blandt præsterne i folkekirken, hvor præsterne fik et direkte spørgsmål, om de oplevede mobning. Billedet her svarede ikke til det billede, der tegnes nu.

”Vi har på baggrund af den nuværende undersøgelse grund til at justere vores APV-proces, for løbende at få et bedre og mere retvisende billede af det psykiske arbejdsmiljø blandt folkekirkens præster”, siger biskop Peter Fischer-Møller.

Biskopperne understreger, at enhver præst til enhver tid kan få en samtale med sin provst eller biskop, hvis man ønsker det. Desuden vil biskopperne kraftigt opfordre de præster, som oplever mobning, til at tage kontakt til provst, biskop, arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant.

”Vi skal have gjort op med fordommen om, at mobning ikke kan håndteres”, siger Peter Fischer Møller.

Yderligere oplysninger: Biskop Peter Fischer Møller, telefon 23296776, mail pfm@km.dk

Læs rapporten her: