



Stiftsudvalget for psykisk arbejdsmiljø.

Referat af mødet den 22. februar 2016, kl. 16.00- 18.00, Bispegården i Viborg.

Tilstede: Kirsten Lund, Gitte Preussler, Brita Bach Pedersen, Henriette Ørsø Kvisgaard, Jørgen Stilling, Kaj Gøtzsche og Lars Lyngberg-Larsen

Fraværende med afbud: Ida Götke og Thomas Frank

<p>1) Velkomst ved formanden</p>	<p>Kirsten bød velkommen</p>
<p>2) Konstituering a) Præsentation af os medlemmer af udvalget b) Valg af formand og næstformand</p>	<p>2,a) Vi præsenterede kortfattet os selv og konstaterede, at udvalget ideelt set mangler et menighedsrådsmedlem og en kordegn. 2,b) Punktet blev udskudt til efter punkt 3). Som formand valgtes: Kirsten Lund Som næstformand valgtes: Kaj Gøtzsche</p>
<p>3) Opsummering af udvalgets arbejde gennem de seneste godt to år. Emner og tilgang til emnerne skitseres, så nye udvalgsmedlemmer således opdateres.</p>	<p>Kirsten gennemgik udvalgets 2½ år lange historie og fortalte kortfattet om emner og tilgange til emnerne, som udvalget hidtil har beskæftiget sig med og om udvalgets måde at præsentere arbejdet på udad til i stiftet.</p>
<p>4) Vi tager en runde med henblik på at opsamle ideer til emner og tilgange til arbejdet fremadrettet.</p>	<p>Generelt er de emneområder, som vi fremadrettet regner med at arbejde med, de samme eller beslægtede med de områder og emner, som vi hidtil har arbejdet med. Af en slags brainstorm fremkom: Fokus på fællesskabsforståelse omkring de folkekirkelige arbejdsområder. Forståelse af at menighed, menighedsråd (arbejdsgiver inkl. præster), ansatte inkl. præster alle har brug for hinanden for at kirke og kirkeliv fungerer. Intro kursus/ folder til nye medspillere, menighedsrådsmedlemmer såvel som nye ansatte (alle kategorier). Fokus på den gensidige forståelse af arbejdsopgaver og udfordringer menighedsråd og ansatte imellem. Fokus på rammer, ansvarsområde for dagligdagen og arbejdet. Fokus på samtalen, kommunikationen og nødvendigheden af møder til styrkelse af overblik i aftaler og til gensidig forståelse; jo bedre man kender hinanden og hinandens arbejde og orienteringsbehov, jo bedre fungerer hverdagen. Vi skal prøve at formulere og belyse arbejdspladserne i Folkekirken som "almindeligt arbejde".</p>

<p>5)  Årsplan for 2016 er nærmest på plads.  Vi skal dog nedsætte mindre arbejdsgrupper til indover året at udarbejde formuleringer så korte som flyers af:  a) "Det gode Møde" (det facilerede møde)  b) "Den gode Ledelse"</p>	<p>a) Brita Bach Pedersen og Lars Lyngberg-Larsen  b) Henriette Ørsø Kvisgaard, Jørgen Stilling og Kirsten Lund udarbejder til hhv. a) og b) udkast til udvalget at se på.</p>
<p>6)  Nyt fra Stiftsrådet  Vi kan forvente, at biskoppen beder os formulere overskrift og et par underpunkter hhv. spørgsmål til brug for visionsarbejdet i Viborg Stift. Vores udvalg vil blive bedt om dette i forhold til emnet "God kirkelig forvaltning af personaleledelse, administration, økonomi med mere". Punktet kan komme til at have en anden formulering.</p>	<p>Kirsten Lund refererede fra mødet i stiftets arbejdsgruppe, der har til formål at formulere stiftets visioner og målsætninger.  Vi i stiftsudvalget har fået til opgave at formulere et udkast til:  Forvaltningsvision for personale, styring, bygninger og økonomi. – Det skal selvsagt udarbejdes ud fra Det psykiske Arbejds miljøets vinkel.  Vores opgave:  1. Lav en "one-liner" til visionsområdet – i stil med det Ribe Stift har lavet.  2. Lav en kort forklaring  3. Lav tre præcise spørgsmål, som menighedsrådene kan drøfte og derudfra indsende kommentarer til visionen.  Stiftsudvalgene melder tilbage på henvendelsen senest 1. juli 2016.  Vi vedtog at lade opgaven "simre" og tage det mere specifikke arbejde med opgavepunkterne 1-3 op på mødet den 9. maj.</p>
<p>7)  Mødedatoer og tider for 2016  9.5.2016 kl. 15.00-17.00  5.9.2016 kl. 13.00-18.00 Planlægning af 2017 -afsluttende med fælles mad i byen kl. 18.30..  28.11.2016 kl. 15.00-17.00  Alle møder i Stiftsadministrationen</p>	<p>De skitserede mødedatoer, klokkeslæt samt sted vedtoges.</p>
<p>8)  Evt.</p>	<p>Udvalgets repræsentation ved vores møder og Den gode Ledelse byttedes på plads.</p>